

Rapport de situation ODD 2022



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Population :



Type de structure :

Note introductive



Ce rapport de situation des ODD découle de l'évaluation vérifiée de ' ' et a été réalisé par les équipes du pôle secteur publique et de ses consultants partenaires en 2022 sur la base du Baromètre AFNOR de la Performance Publique.

Le premier rapport de performance a permis de présenter pour chaque domaine et sous-domaine :

- les notes auto-évaluées et vérifiées, comparées aux autres collectivités,
- des points forts et des gisements de progrès,
- les contributions aux ODD

Ce second rapport établit un focus sur la contribution de la Ville aux Objectifs de Développement Durable (ODD), tels qu'énoncés par la convention des Nations Unies de septembre 2015 et dont la France est signataire. Il présente :

- les scores de contribution de la Ville à chacun des 17 ODD, pour chacun de ses grands domaines de compétences,
- les leviers de contribution que la Ville peut mettre en œuvre pour renforcer ses contributions et améliorer ses pratiques.

Ce rapport de situation des ODD constitue :

- un cadre de dialogue et de discussion pour préparer une feuille de route ODD à la hauteur de vos enjeux.
- un instrument managérial pour en faciliter l'appropriation et la mettre en œuvre au sein **de vos services**.
- il s'agit aussi d'un outil de partage et de collaboration avec toutes les parties prenantes de l'écosystème de votre collectivité.

Rappel : les notes obtenues sur le baromètre AFNOR de la performance publique ne sont pas communicables en externe

Sommaire

I. Méthodologie

- Préambule
- Rappel : le Baromètre de la performance publique durable
- Aide à la lecture du rapport

II. Votre contexte

- Vos enjeux : aperçu de vos indicateurs clés
- Les enjeux prioritaires dans votre projet actuel

III. Votre performance

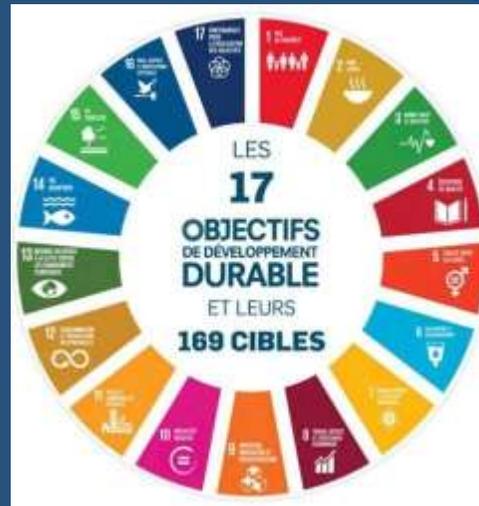
- Vos résultats par sous-domaine du Baromètre
- Rappel des échelles de notation

IV. Votre contribution aux ODD

- Vue globale

ODD 1	ODD 2
ODD 3	ODD 4
ODD 5	ODD 6
ODD 7	ODD 8
ODD 9	ODD 10
ODD 11	ODD 12
ODD 13	ODD 14
ODD 15	
ODD 16	
ODD 17	

I.Méthodologie



Préambule

Rappel : le Baromètre de la performance publique durable

Aide à la lecture du rapport



Préambule

A l'occasion du Sommet des Nations Unies à New York, les 26 et 27 septembre 2015, la communauté internationale s'est dotée de 17 nouveaux Objectifs de développement durable, un plan d'action qui pose les fondements d'un monde plus juste et plus vivable, dans la perspective de servir cinq grandes finalités dites les « 5P » :

- **peuple,**
- **planète,**
- **partenariats.**
- **prospérité,**
- **paix,**

Si cet Agenda 2030 reprend pour l'essentiel les Objectifs du Millénaire adoptés en 2000 - éradiquer la pauvreté, protéger la planète et garantir la prospérité pour tous-, cette nouvelle feuille de route élargit son champ d'action à l'ensemble des peuples des pays riches ou en développement. Elle a été adoptée par **193 pays** au sein de l'ONU après deux ans de négociation incluant les gouvernements comme la société civile. Elle étend également les objectifs à des défis inédits et définit des cibles précises à atteindre à l'horizon 2030, ODD par ODD. Ces cibles sont au nombre de 169 et sont communes et adaptables à tous les pays engagés.

Suite à un rapport faisant état des lieux des ODD en 2016, La France a décliné sa propre feuille de route. Cet **Agenda 2030** a été présenté en 2018. Il fixe 6 enjeux prioritaires et des objectifs spécifiques pour la France autour de:

- **l'inclusion,**
- **la décarbonation de notre économie,**
- **l'éducation et la formation,**
- **la réduction des inégalités,**
- **la santé,**
- **la participation citoyenne.**

Les collectivités ont été parties prenantes de ce processus et sont invitées à décliner sur leur territoire leur propre feuille de route des ODD. Un certain nombre de collectivités (CD Gironde, ville de Niort, Grenoble Métropole, Ville de Peyssac...) sont aujourd'hui pionnières dans cet exercice stratégique pour répondre plus efficacement aux enjeux planétaires et locaux de la transition écologique.

Le baromètre AFNOR de la performance publique participe à la diffusion de cette nouvelle « grammaire » universelle, en favorisant l'appropriation des ODD. Cet outil de pilotage et d'évaluation facilite leur mise en œuvre en s'appuyant sur la méthodologie de l'ISO 26000, la norme internationale qui définit les lignes directrices relatives à la responsabilité sociétale des organisations, publiée en 2010 et déclinée en guide managérial en 2017. Elle définit comment les organisations peuvent et doivent contribuer au développement durable...



Aide à la lecture du rapport

Ce rapport vous permet d'identifier pour **chacun de vos domaines d'actions**, les pratiques prioritaires à conforter pour avancer sur chaque ODD.

- Comment contribuez-vous à vos ODD prioritaires ?
- Au regard de vos enjeux et des indicateurs de votre territoire, avez-vous identifié les cibles importantes pour votre territoire et les parties prenantes de votre écosystème ?
- Quelles sont les domaines de compétences et les pratiques associées sur lesquels vous pourriez vous appuyer pour améliorer votre contribution sur ces ODD ?
- Quelles sont les pratiques les moins solides à l'heure actuelle, susceptibles d'être de vraies leviers de contribution pour tel ou tel ODD ?

Sur chaque domaine et sous-domaine du Baromètre, nous avons relevé les pratiques qui contribuent directement ou de manière complémentaire à chaque ODD et aux différentes cibles de l'ODD (lorsque des liens pouvaient être faits). Notre méthodologie s'est appuyée sur un travail méthodique de croisement entre les pratiques et recommandations préconisées par la norme internationale ISO 26000 relative à la responsabilité sociétale des organisations et les 169 cibles portés par les ODD.



Rappel - Architecture du Baromètre : 5 domaines et 23 sous-domaines

Performance de l'organisation :



VISION ET GOUVERNANCE

Projet Stratégique
Gouvernance
Responsable
Management des
services



GESTION INTERNE RESPONSABLE

Budget, fiscalité, finances
publiques
Gestion responsable
des RH
Gestion des
organisations satellites
& partenaires
Commande publique
exemplaire
Gestion éco-socio
responsable

Performance de l'action publique locale :



DYNAMIQUE DE DÉVELOPPEMENT ET D'AMÉNAGEMENT

Projet de territoire
Développement
économique local
Valorisation des
ressources du
territoire
Mobilité
Cadre de vie, habitat
et équipements
Gestion des risques
et des vulnérabilités
du territoire



SERVICES AUX POPULATIONS ET COHÉSION SOCIALE

Qualité des services
et relations aux
usagers
Accès à l'éducation, la
connaissance, la
culture et le sport
Emploi, formation et
insertion
professionnelle
Santé de la population
Cohésion sociale et
soutien aux plus
vulnérables



TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Réponses aux
besoins
énergétique,
atténuation et
adaptation aux
changements
climatiques
Gestion et
protection de la
ressources en eau
Valorisation de la
biodiversité, des
espaces naturels
et ds ressources
naturelles



Rappel : Evaluation de la performance sur le plan managérial et sociétal

Sur le plan managérial, un outil qui permet d'évaluer :

1. la mise en œuvre d'une démarche d'amélioration continue PDCA

Planification – Déploiement – Contrôle – Amélioration

2. la performance des politiques publiques :

Pertinence des politiques au regard des attentes sociétales et des enjeux du territoire

- Alignement entre les priorités et les actions
- Efficacité des actions réalisées
- Impact pour le territoire

3. l'orientation responsable du management conforme aux 7 principes de management de la qualité :

Orientation usager ou client – Engagement de la direction – Implication du personnel – Approche processus – Amélioration – Prise de décision fondée sur des preuves – Management des relations avec les parties intéressées



Sur le plan sociétal, un outil qui permet d'évaluer :

1. l'orientation durable et responsable au sein de chaque politique territoriale, de chaque fonction support et de la stratégie globale de la collectivité

2. l'orientation durable et responsable au sein de chaque politique territoriale, de chaque fonction support et de la stratégie globale de la collectivité

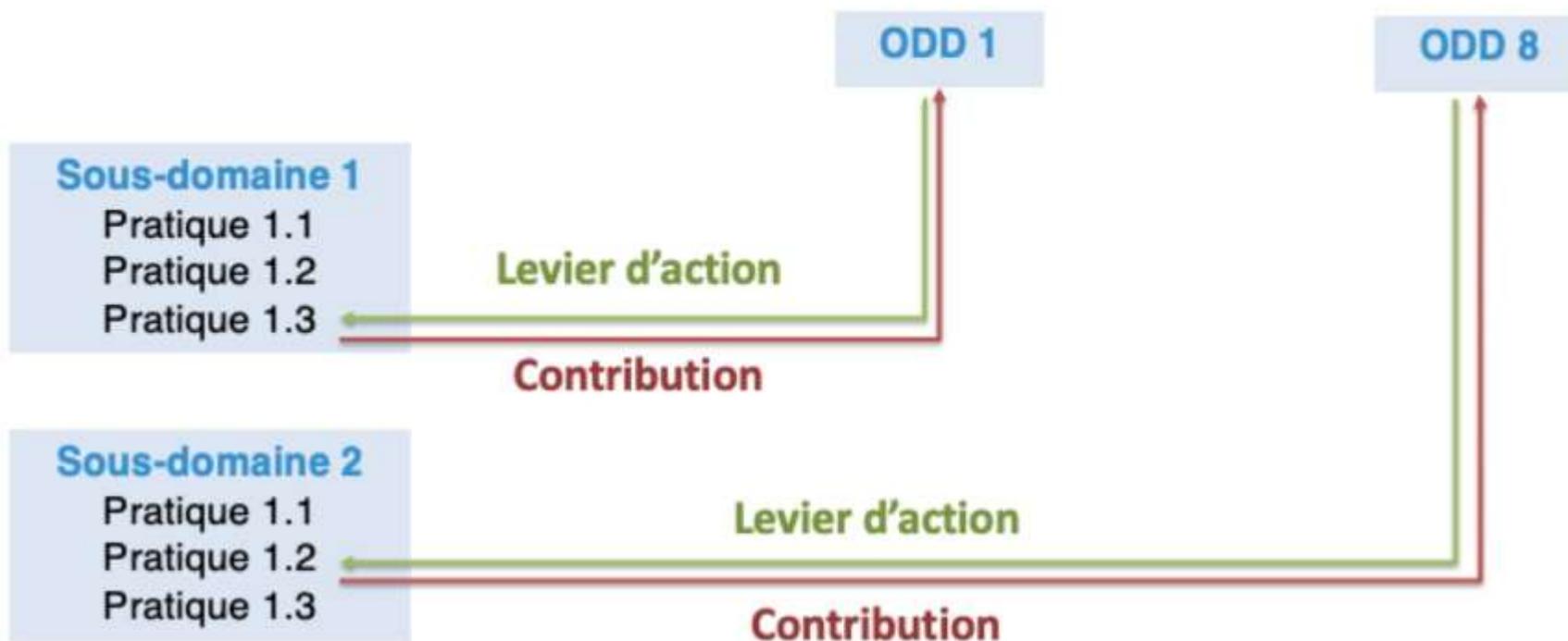
Sur la base de l'ISO 26000 et d'AFAQ 26000 Collectivités, du cadre de référence des Agendas 21 locaux et des retours d'expérience des territoires, des travaux portant sur les indicateurs de durabilité (Etude ARF, Profil DD départementaux, ISO 37120, Cniss



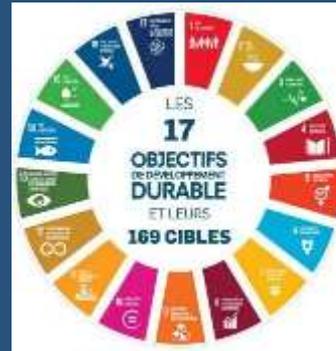
Aide à la lecture du rapport

Méthode d'évaluation de la contribution aux 17 ODD

Un croisement exhaustif et générique entre les pratiques évaluées et les indicateurs d'une part, les 17 ODD et leurs 169 cibles d'autre part



II. Votre contexte



Vos enjeux : aperçu de vos indicateurs clés
Les enjeux prioritaires dans votre projet actuel



ODD	Indicateur	Vous	Comparaison
1	Taux de pauvreté monétaire		
2	Evolution de la superficie des territoires agricoles (ha)		
2	Surfaces artificialisées rapportées à la population totale (hectare/hab)		
2	Part des emplois cumulés dans secteurs de l'agriculture, pêche et forêt dans les emplois totaux (%)		
3	Densité de médecins généralistes libéraux		
3	Nombre de jour où la concentration dans l'air en particules PM10 est supérieure à 50 ug.m-3		
4	Part des personnes non scolarisées de 16 ans ou plus titulaires d'aucun diplôme ou brevet des collèges (%)		
5	Proportion des femmes cadres dirigeants dans le privé et occupant des postes de direction dans le public		
10	Inégalités du patrimoine (indice de Gini)		
10	Inégalités de revenus		
10	Nombre de dispositifs d'accueil et d'hébergement dédiés aux personnes demanderesse d'asile et réfugiées		

Vos enjeux : aperçu de vos indicateurs économiques



8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



11 VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES



12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



ODD	Indicateur	Vous	Comparaison
8	Taux de chômage des jeunes (%)		
8	Taux de chômage des séniors (%)		
8	Taux de croissance annuelle du PIB réel par habitant du territoire concerné (%)		
9	Pourcentage de ménage ayant accès au Très Haut Débit (%)		
11	Pourcentage de logements HLM (%)		
11	Part des modes doux (marche à pied, vélo...) dans les déplacements des personnes (%)		
12	Nb de commerces de proximité		
12	Evolution de la quantité de déchets ménagers collectés par habitant		



ODD	Indicateur	Vous	Comparaison
6	Conformité des équipements d'épuration		
6	Qualité des cours d'eau - pesticides en mg/l		
6	Qualité eaux souterraines, nitrates en mg/l		
13	Part de la population habitant en zone inondable (%)		
13	Part de la population soumis ou exposé à un risque (technologique ou naturel) (%)		
13	Nombre de communes faisant l'objet d'un plan de prévention des risques naturels approuvé, y compris révisé et approuvé		
15	Surfaces artificialisées rapportées à la population totale (hectare/hab)		
15	Evolution des surfaces naturelles, agricoles et forestières au cours des 10 dernières années (%)		

VOS ENJEUX PRIORITAIRES :



LEGENDE :

- 1. Non compétent
- 2. Secondaire
- 3. Important
- 4. Essentiel



Rappel : revue des performances de la ville par domaine d'action et sous- domaine d'action

Santé de la population	83
Développement économique local	72
Accès à l'éducation, la connaissance, la culture et le sport	66
Gestion responsable des ressources humaines	59
Cadre de vie, équipements et habitat	58
Emploi, formation et insertion professionnelle	55
Gestion éco-socio responsable du patrimoine public	50
Projet du territoire	46
Qualité des services et relation aux usagers	44
Performances managériales	37
Projet stratégique	33
Budget, fiscalité, finances publiques soutenables	33
Commande publique exemplaire	33
Mobilité pour tous à faible impact environnemental	33
Gestion des risques et des vulnérabilités du territoire	33
Soutien aux plus vulnérables et renforcement de la cohésion sociale	33
Gestion et protection de la ressource en eau	33
Gouvernance responsable	29
Réponse aux besoins énergétiques, atténuation et adaptation aux changements climatiques	25
Valorisation de la biodiversité, espaces naturels, ressources	22
Valorisation des ressources du territoire : tourisme, agriculture, forêt, pêche	13
Gestion des organisations satellites et partenaires	
Prévention et valorisation des déchets	

Domaine 1 & 2 : Vision
et Gouvernance &
Gestion Interne

Domaine 3 : Dynamique
de développement et
d'aménagement

Domaine 4 : Services aux
populations & cohésion
sociale

Domaine 5 : Transition
écologique



Rappel - Echelle de notation des pratiques

Evaluation du niveau de prise en compte et de maîtrise de chaque pratique :

0 - Aucune pratique mise en œuvre, seulement des intentions

La pratique n'est pas prise en compte ou de manière anecdotique / non pertinente. Une simple ambition non concrétisée par une action n'est pas suffisante.

1 - Mise en œuvre partielle (33%)

Les pratiques déployées couvrent une partie seulement des points abordés dans les repères. Elles sont menées ponctuellement ou par opportunité. Elles sont empiriques et sans gage de pérennité.

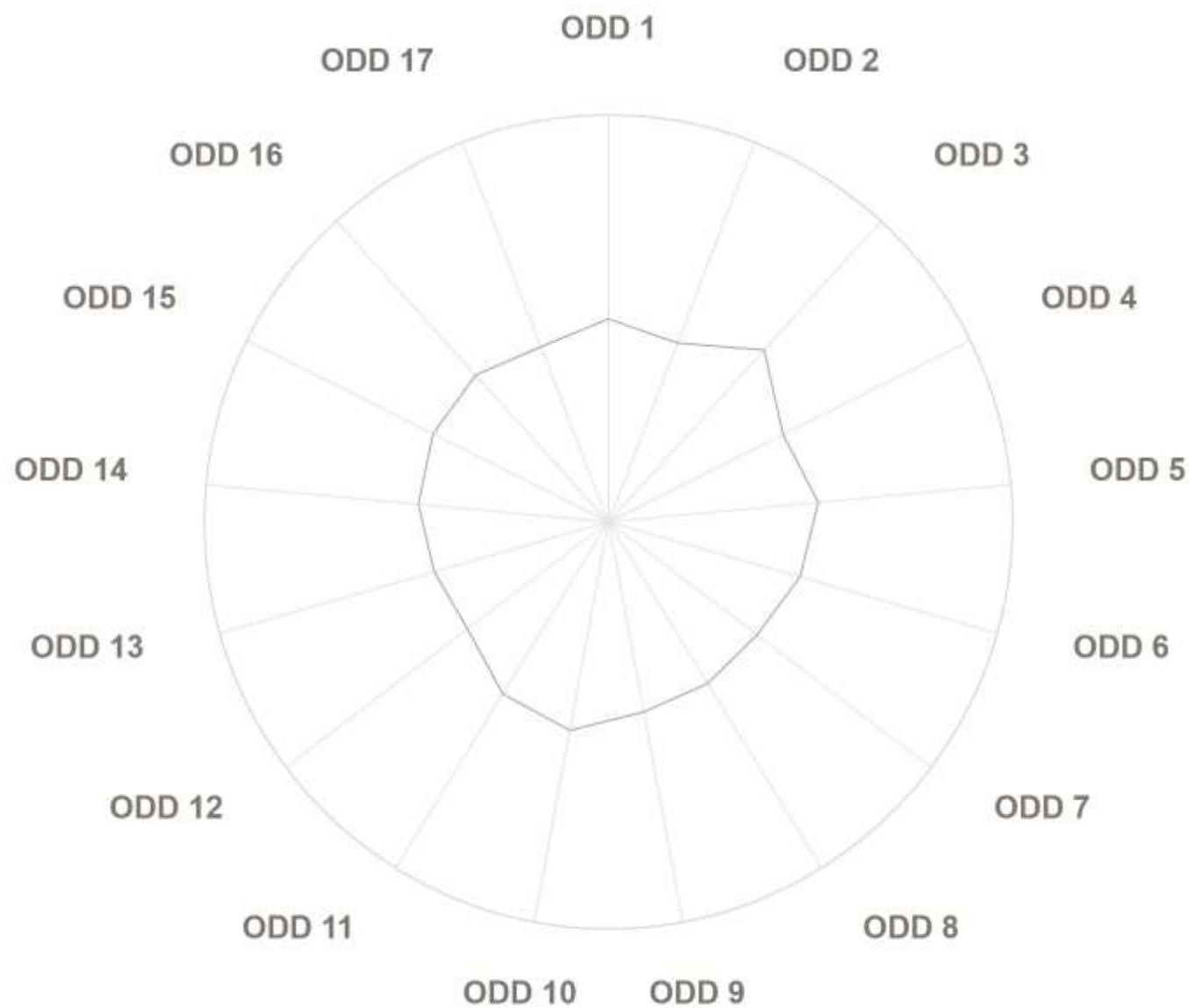
2 - Mise en œuvre méthodique et systématique (66%)

Les pratiques s'appuient sur une stratégie ou une méthodologie formalisée, gage de pérennité. Elles sont déployées par l'ensemble des personnes concernées. A minima, l'ensemble des points abordés dans les repères sont pris en compte.

3 - Mise en œuvre méthodique et systématique, évaluation et amélioration (100%)

Les pratiques sont évaluées dans tous les domaines et par toutes les personnes concernées. Les résultats escomptés sont atteints. La stratégie et les actions qui en découlent sont améliorées en continue.

VUE D'ENSEMBLE DE VOS RESULTATS SUR CHAQUE ODD





SYNTHESE EN 3 PAGES DE VOTRE CONTRIBUTION AUX ODD : AIDE A LA LECTURE

- Les tableaux ou matrices des quatre pages suivantes évaluent les contributions des politiques, actions et pratiques existantes de ... aux 17 ODD.
- Chacun des domaines de compétences de la Ville ont fait l'objet d'une note évaluant le niveau de performance des pratiques, issue de l'évaluation vérifiée. Cette note est reportée dans la première colonne de gauche de chaque matrice. Les pratiques sont regroupées selon l'architecture en 5 domaines et 23 sous-domaines du Baromètre AFNOR de la Performance Publique.
- Pour chaque politique ou domaine de compétence, la présence d'un logo indique qu'il existe un lien et donc une contribution à au moins une des cibles de l'ODD. La taille des logos indique si la contribution est principale ou secondaire.
 - Une contribution est directe (grand logo) : lorsque le lien entre la pratique du domaine d'action et la ou les cibles de l'ODD est directement corrélée. Exemple : les pratiques relatives à la maîtrise des consommations d'énergie ont un impact direct sur l'ODD 7, notamment la cible « efficacité énergétique ».
 - Une contribution est complémentaire (petit logo) : lorsque ce lien est indirect (externalité positive ou négative de deuxième degré ou plus). Exemple : la stratégie Relation usagers et l'accès à l'offre de services joue un rôle, bien qu'indirect ou relativement de moindre impact, sur les cibles et indicateurs de « pauvreté » de l'ODD1.
- Cette contribution peut être positive comme négative. Plus la note est élevée sur un sous-domaine, plus la Ville a démontré sa capacité à mener une action appuyée sur une stratégie et prenant en compte les principaux enjeux de durabilité. Cela n'assure ni l'efficacité du déploiement ni un impact positif, à la hauteur des enjeux.
- Il appartient donc à la collectivité d'identifier les voies de progrès pour améliorer son impact sur chaque ODD. Une lecture en colonne permet d'identifier les leviers à mobiliser pour mener une action cohérente capable d'améliorer l'impact sur l'ODD concerné.



DOMAINE 1 : VISION ET GOUVERNANCE

33

Moins

Projet stratégique



29

Moins

Gouvernance responsable



37

Moins

Performances managériales



DOMAINE 2 : GESTION INTERNE RESPONSABLE

33

Moins

Budget, fiscalité, finances



59

Moins

Ressources humaines



...

Moins

Gestion des satellites



33

Moins

Commande publique



50

Moins

Gestion du patrimoine





SYNTHESE EN 3 PAGES DE VOTRE CONTRIBUTION AUX ODD

DOMAINE 3 : DYNAMIQUE DE DEVELOPPEMENT ET AMENAGEMENT TERRITORIAL

46
Moyenne

72
Moyenne

13
Moyenne

33
Moyenne

58
Moyenne

33
Moyenne

Projet de territoire																
Dévt économique																
Valorisation des ressources																
Mobilité																
Cadre de vie, habitat																
Gestion des risques																

DOMAINE 4 : SERVICES AUX POPULATIONS ET COHESION SOCIALE

44
Moyenne

66
Moyenne

55
Moyenne

83
Moyenne

33
Moyenne

Qual. services, rel. Usagers																
Education, culture, sport																
Emploi et insertion pro.																
Santé																
Solidarité, cohésion sociale																



DOMAINE 5 : TRANSITION ECOLOGIQUE

25

Moyenne

Energie, climat



33

Moyenne

Gestion ressource en eau



22

Moyenne

Préservation biodiversité



...

Moyenne

Prévention et valo. Déchets





Cible 1.2 : pauvreté

Cible 1.3 : Protection sociale

Cible 1.4 : Accès aux ressources



2. Gestion interne responsable

2.2. Gestion responsable des ressources humaines

2.5. Gestion éco-socio responsable du patrimoine public

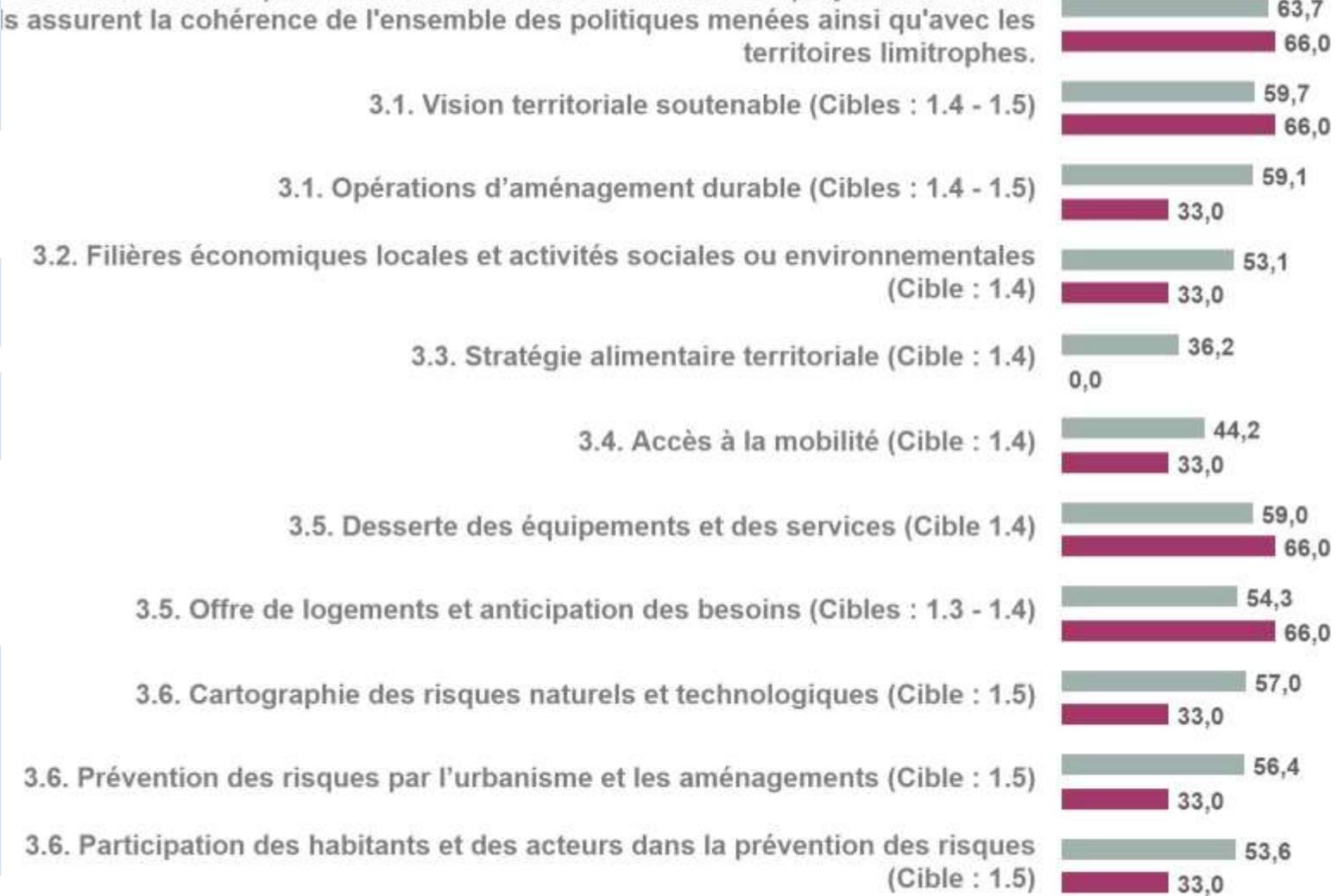




3. Dynamique de développement et aménagement territorial

2. Vos documents de planification incarnent et formalisent ce projet de territoire.

- 3.1. Projet de territoire
- 3.2. Développement économique local
- 3.3. Valorisation des ressources du territoire
- 3.4. Mobilité pour tous à faible impact environnemental
- 3.5. Cadre de vie, équipements et habitat
- 3.6. Gestion des risques et des vulnérabilités du territoire





4. Service aux populations et cohésion sociale

4.1. Qualité des services et relation aux usager



4.2. Accès à l'éducation, la connaissance, la culture et le sport



4.3. Emploi, formation et insertion professionnelle



4.4. Santé de la population



4.5. Renforcement de la cohésion sociale et soutien aux plus vulnérables





5. Transition écologique

5.1. Réponse aux besoins énergétiques, atténuation et adaptation aux changements climatiques

5.2. Gestion et protection de la ressource en eau

5.4. Prévention et valorisation des déchets





2. Gestion interne responsable

2.2. Gestion responsable des ressources humaines

Bien-être et épanouissement au travail (Cible : 2.1)





- Cible 2.1. Faim
- Cible 2.2. Malnutrition
- Cible 2.3. Productivité et petits exploitants
- Cible 2.4. Agriculture performance et résiliente

Cible 2.5. Diversité et partage des ressources génétiques



SCORE ODD 2
...

3. Dynamique de développement et aménagement territorial

3.1. Projet de territoire

3.2. Développement économique local

3.3. Valorisation des ressources du territoire : tourisme, agriculture, forêt, pêche

3.6. Gestion des risques et des vulnérabilités du territoire



4. Service aux populations et cohésion sociale

4.2. Accès à l'éducation, la connaissance, la culture et le sport

4.4. Santé de la population

4.5. Renforcement de la cohésion sociale et soutien aux plus vulnérables





5. Transition écologique

5.1. Réponse aux besoins énergétiques, atténuation et adaptation aux changements climatiques

5.2. Gestion et protection de la ressource en eau

5.3. Valorisation de la biodiversité, espaces naturels, ressources

5.4. Prévention et valorisation des déchets



2. Gestion interne responsable

2.2. Gestion responsable des ressources humaines



2.5. Gestion éco-socio responsable du patrimoine public



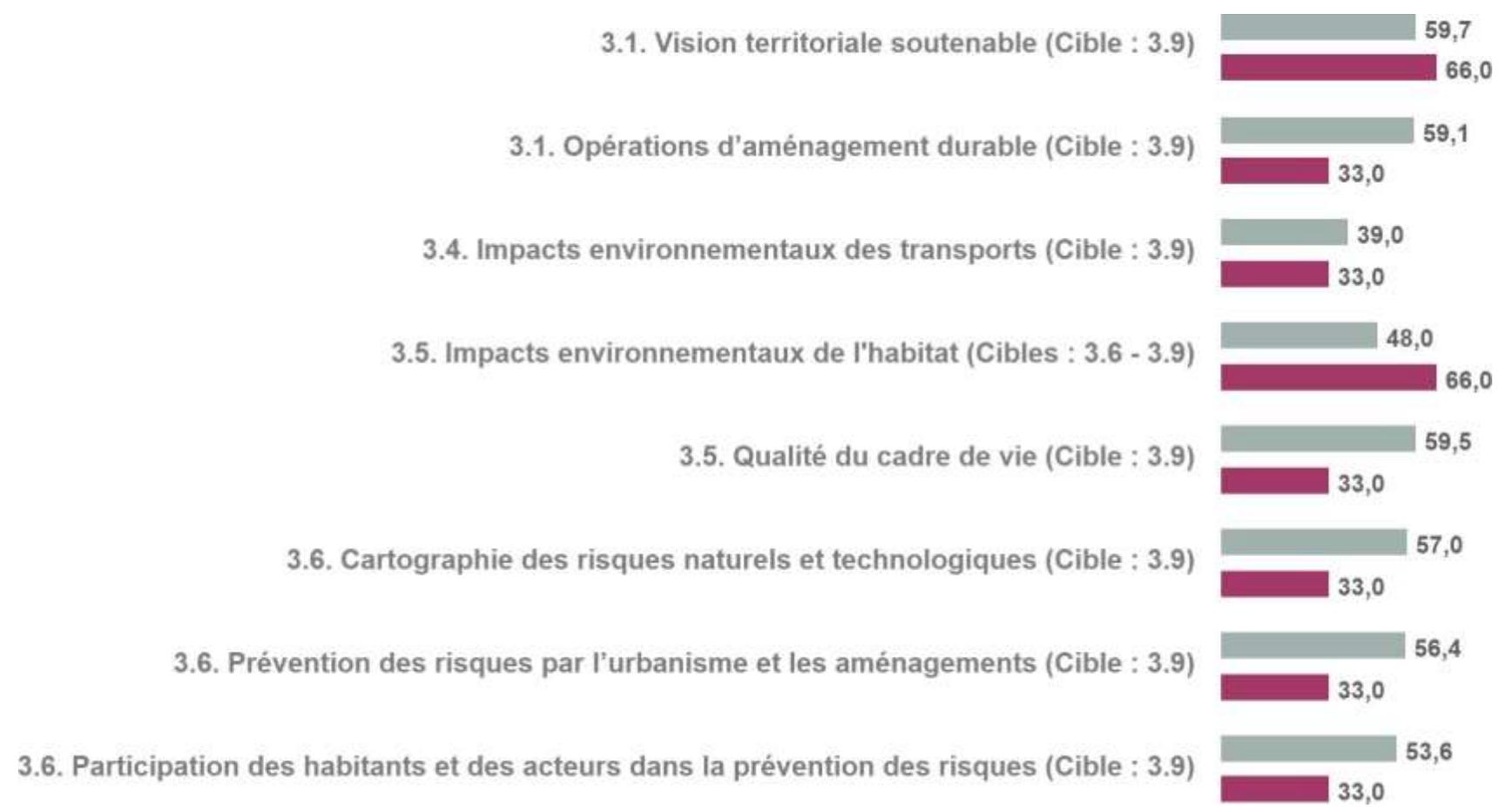
3. Dynamique de développement et aménagement territorial

3.1. Projet de territoire

3.4. Mobilité pour tous à faible impact environnemental

3.5. Cadre de vie, équipements et habitat

3.6. Gestion des risques et des vulnérabilités du territoire





4. Service aux populations et cohésion sociale

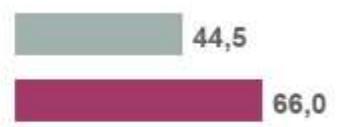
4.2. Accès à l'éducation, la connaissance, la culture et le sport

4.2. Accès à la connaissance, à la culture et au sport (Cible : 3.4)

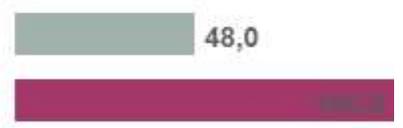


4.4. Santé de la population

4.4. Connaissance des déterminants de santé et prévention (Cibles : 3.3 - 3.4 - 3.5 -3.6 - 3.7 - 3.9)

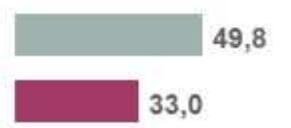


4.4. Offre de soins et anticipation des besoins de santé (Cibles : 3.3 - 3.4 - 3.5 -3.6 - 3.7 - 3.9)



4.5. Renforcement de la cohésion sociale et soutien aux plus vulnérables

4.5. Réponse aux besoins sociaux (Cible : 3.4)



● Toutes les collectivités ● 195

5. Transition écologique

5.1. Réponse aux besoins énergétiques, atténuation et adaptation aux changements

5.2. Gestion et protection de la ressource en eau

5.3. Valorisation de la biodiversité, espaces naturels, ressources

5.4. Prévention et valorisation des déchets



● Toutes les collectivités ● 195

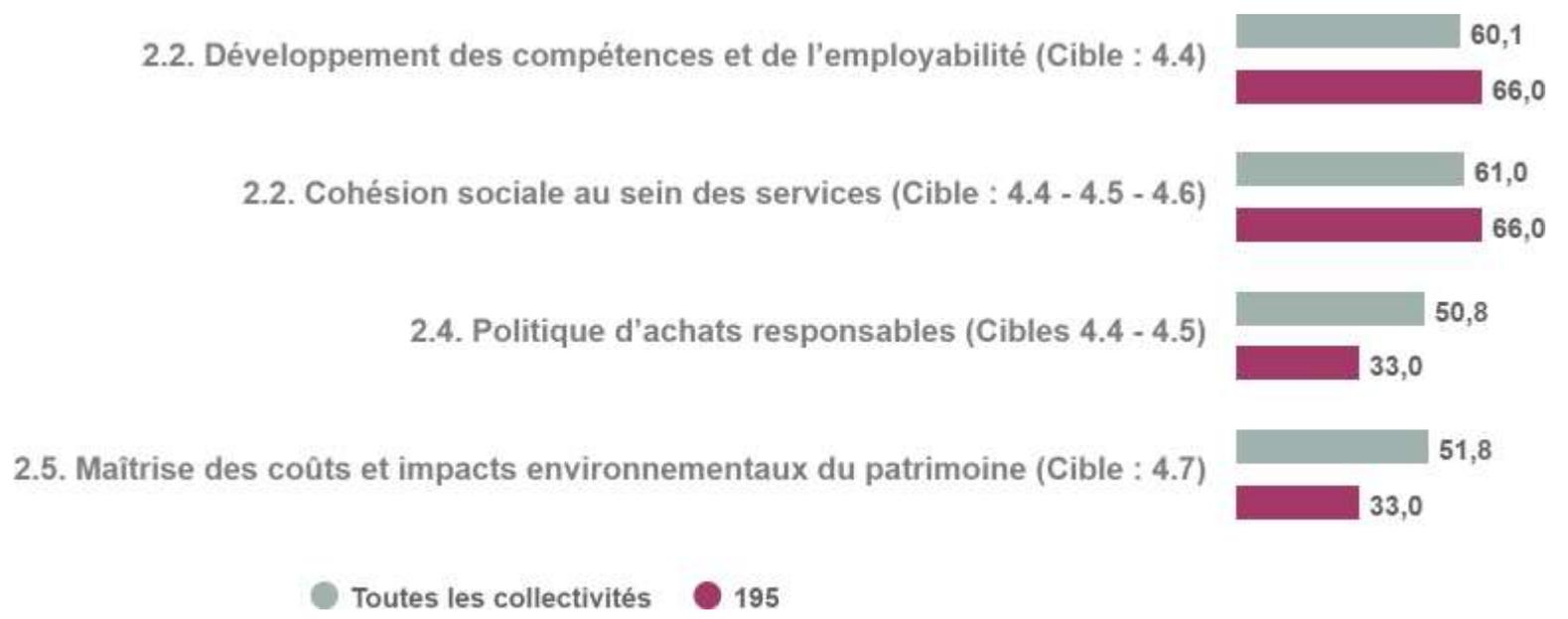


- 4.4 Compétences et accès à l'emploi
- 4.5 Egalité des chances
- 4.6 Apprentissages fondamentaux
- 4.7 Education pour le développement durable



2. Gestion interne responsable

- 2.2. Gestion responsable des ressources humaines
- 2.4. Commande publique exemplaire
- 2.5. Gestion éco-socio responsable du patrimoine public



3. Dynamique de développement et aménagement territorial

3.2. Développement économique local

3.3. Valorisation des ressources du territoire : tourisme, agriculture, forêt, pêche





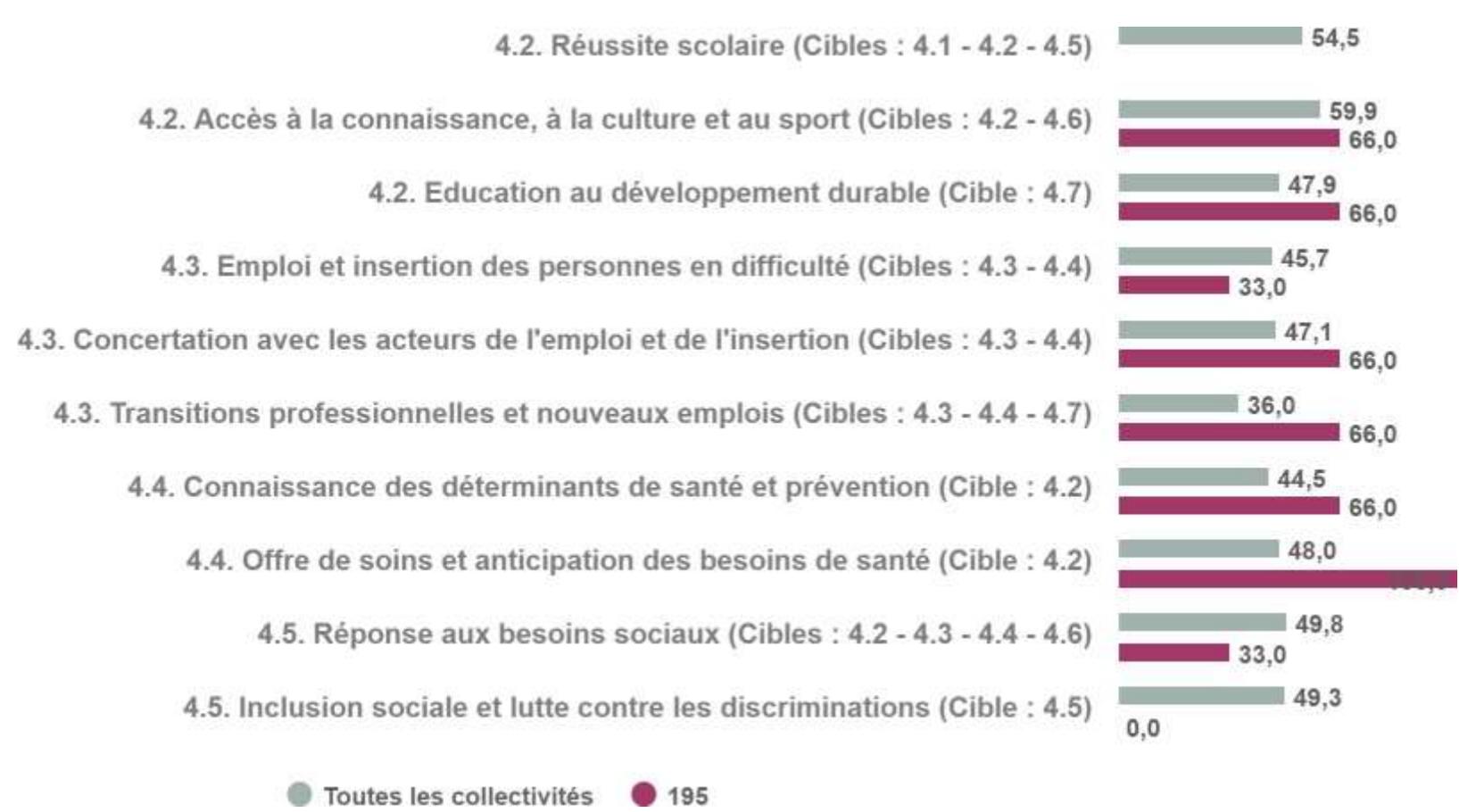
- 4.1 Education scolaire
- 4.2 Soins et éducation préscolaires
- 4.3 Formation professionnelle et enseignement supérieur
- 4.4 Compétences et accès à l'emploi
- 4.5 Egalité des chances
- 4.6 Apprentissages fondamentaux
- 4.7 Education pour le développement durable



Score ODD 4
■■■

4. Service aux populations et cohésion sociale

- 4.2. Accès à l'éducation, la connaissance, la culture et le sport
- 4.3. Emploi, formation et insertion professionnelle
- 4.4. Santé de la population
- 4.5. Renforcement de la cohésion sociale et soutien aux plus vulnérables





5. Transition écologique

5.1. Réponse aux besoins énergétiques, atténuation et adaptation aux changements

5.2. Gestion et protection de la ressource en eau

5.3. Valorisation de la biodiversité, espaces naturels, ressources

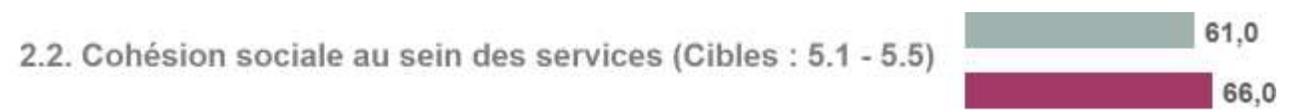
5.4. Prévention et valorisation des déchets



● Toutes les collectivités ● 195

2. Gestion interne responsable

2.2. Gestion responsable des ressources humaines



2.4. Commande publique exemplaire



2.4. Gestion rigoureuse de la commande publique et lutte contre la corruption (Cible : 5.1)



2.5. Gestion éco-socio responsable du patrimoine public





3. Dynamique de développement et aménagement territorial

3.4. Mobilité pour tous à faible impact environnemental

Cohésion sociale au sein des services (Cibles : 5.1 - 5.5)



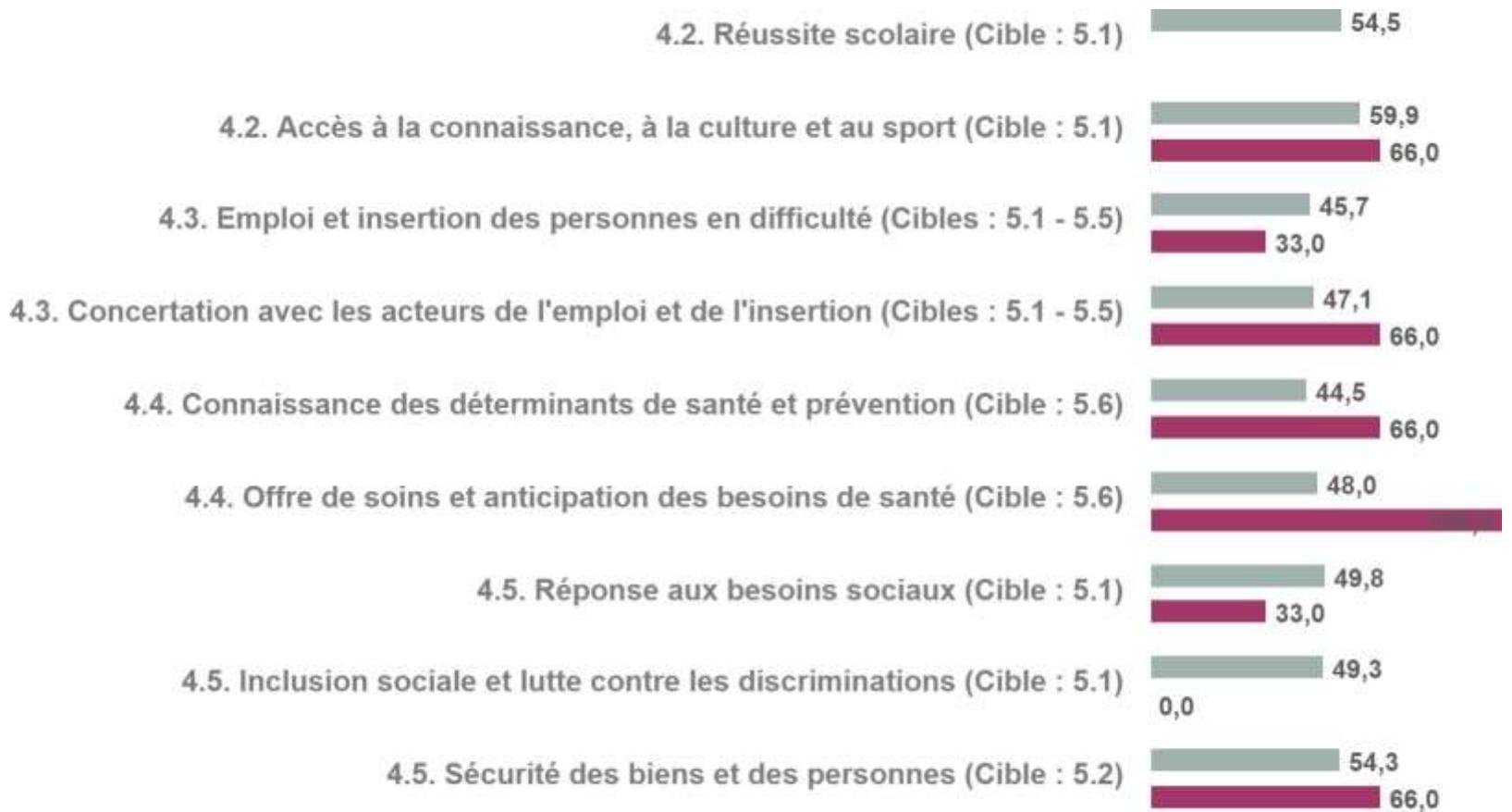
3. Dynamique de développement et aménagement territorial

4.2. Accès à l'éducation, la connaissance, la culture et le sport

4.3. Emploi, formation et insertion professionnelle

4.4. Santé de la population

4.5. Renforcement de la cohésion sociale et soutien aux plus vulnérables



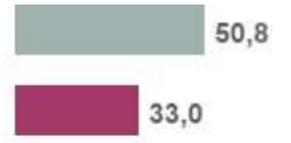
● Toutes les collectivités ● 195



2. Gestion interne responsable

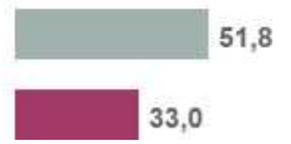
2.4. Commande publique exemplaire

2.4. Politique d'achats responsables (Cibles : 6.3 - 6.4)



2.5. Gestion éco-socio responsable du patrimoine public

2.5. Maîtrise des coûts et impacts environnementaux du patrimoine (Cibles : 6.3 - 6.4)





3. Dynamique de développement et aménagement territorial

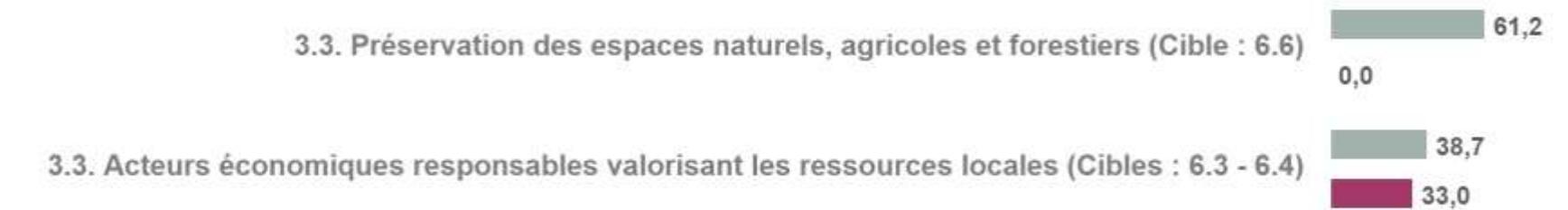
3.1. Projet de territoire



3.2. Développement économique local



3.3. Valorisation des ressources du territoire : tourisme, agriculture, forêt, pêche



3.5. Cadre de vie, équipements et habitat



3.6. Gestion des risques et des vulnérabilités du territoire





4. Service aux populations et cohésion sociale

4.4. Santé de la population

4.5. Renforcement de la cohésion sociale et soutien aux plus vulnérables





6.1 Accès à l'eau potable

6.2 Accès aux services d'assainissement et d'hygiène

6.3 Qualité de l'eau

6.4 Gestion durable des ressources en eau

6.5 Gestion intégrée des ressources

6.6 Protection et restauration des écosystèmes



Score ODD 6



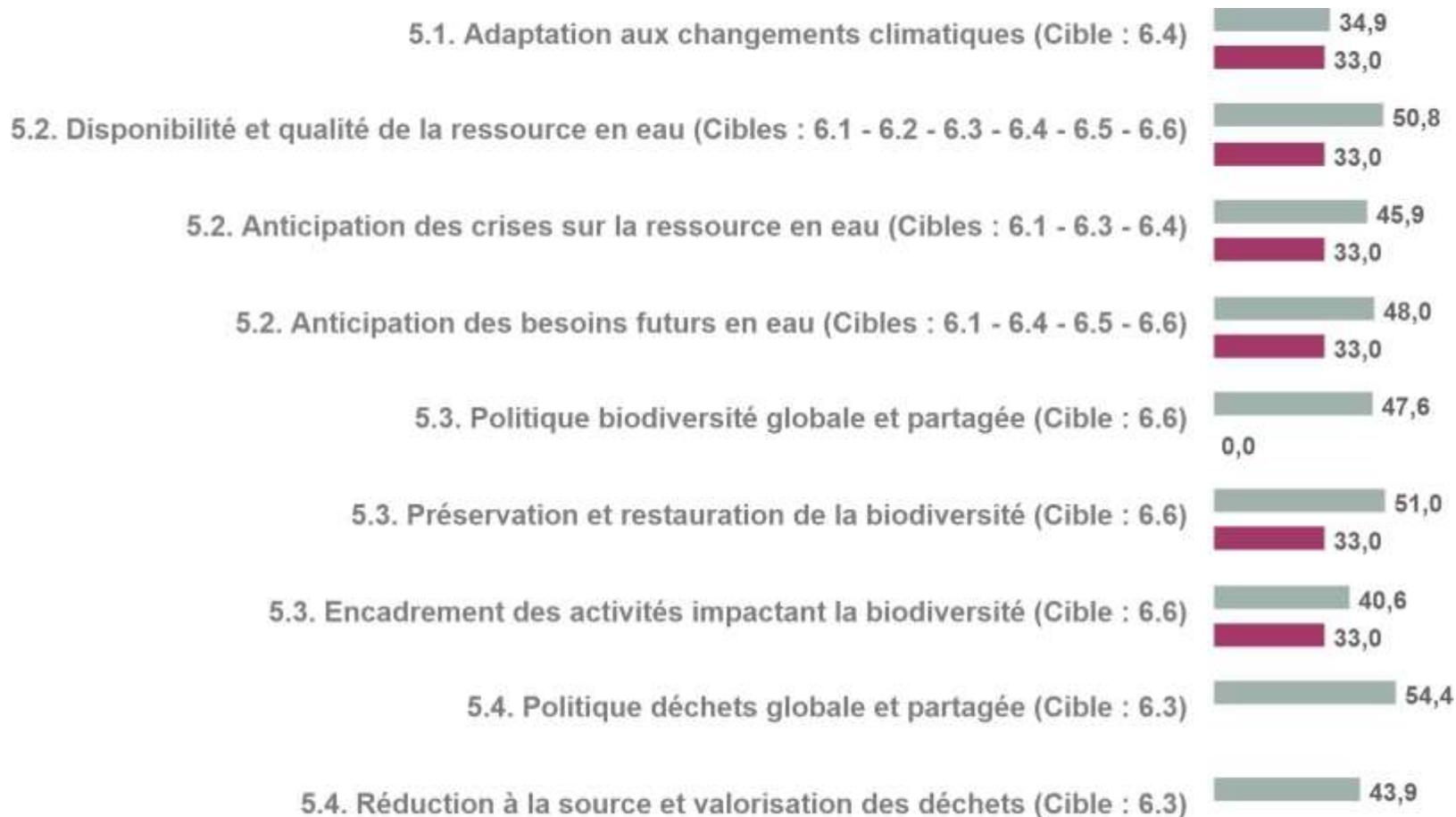
5. Transition écologique

5.1. Réponse aux besoins énergétiques, atténuation et adaptation aux changements climatiques

5.2. Gestion et protection de la ressource en eau

5.3. Valorisation de la biodiversité, espaces naturels, ressources

5.4. Prévention et valorisation des déchets





2. Gestion interne responsable

2.4. Commande publique exemplaire



2.5. Gestion éco-socio responsable du patrimoine public





3. Dynamique de développement et aménagement territorial

- 3.1. Projet de territoire
- 3.2. Développement économique local
- 3.3. Valorisation des ressources du territoire : tourisme, agriculture, forêt, pêche
- 3.4. Mobilité pour tous à faible impact environnemental
- 3.5. Cadre de vie, équipements et habitat
- 3.6. Gestion des risques et des vulnérabilités du territoire





4. Service aux populations et cohésion sociale

4.5. Renforcement de la cohésion sociale et soutien aux plus vulnérables

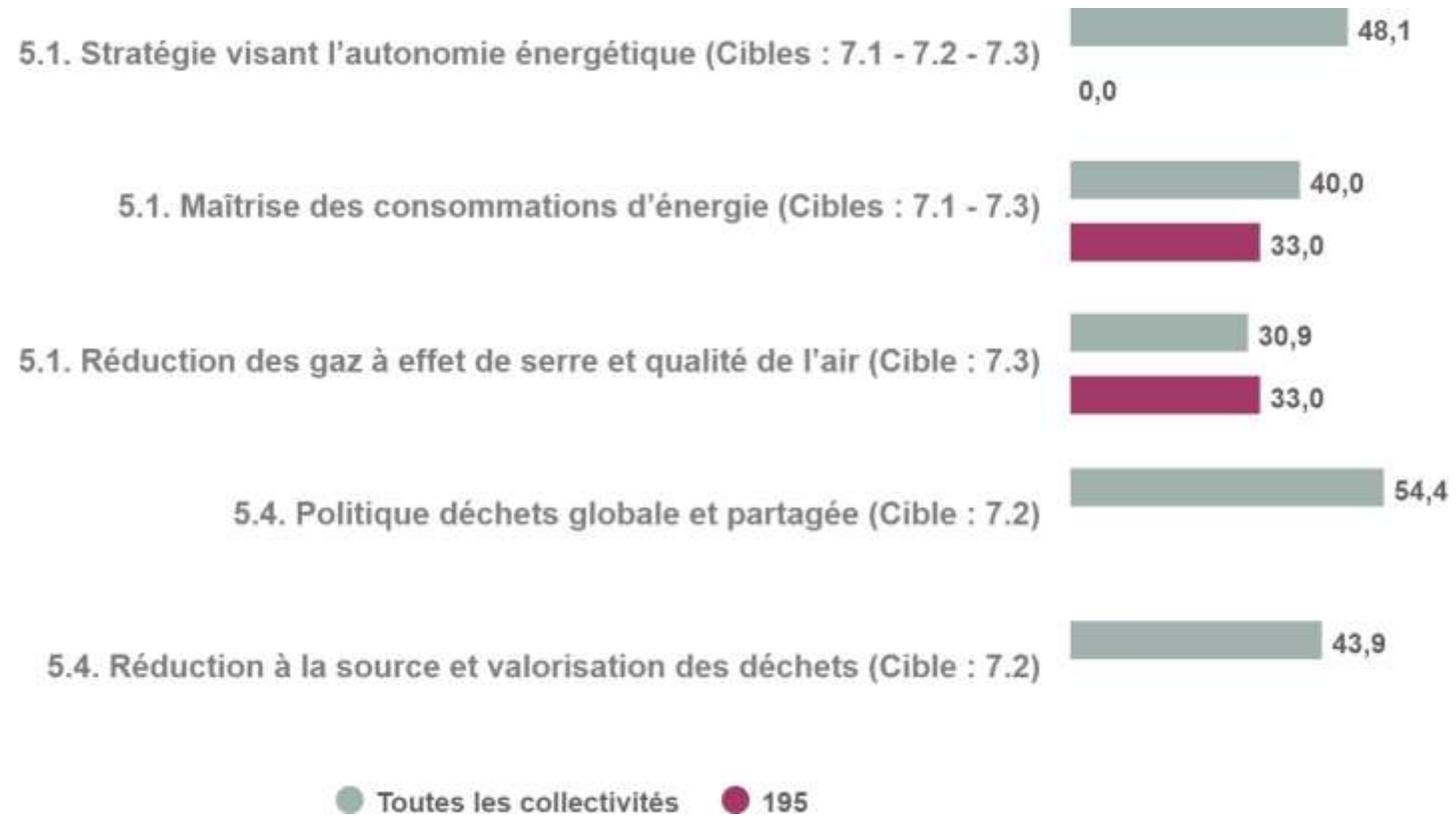
Réponse aux besoins sociaux (Cible : 7.2)



5. Transition écologique

5.1. Réponse aux besoins énergétiques, atténuation et adaptation aux changements climatiques

5.4. Prévention et valorisation des déchets

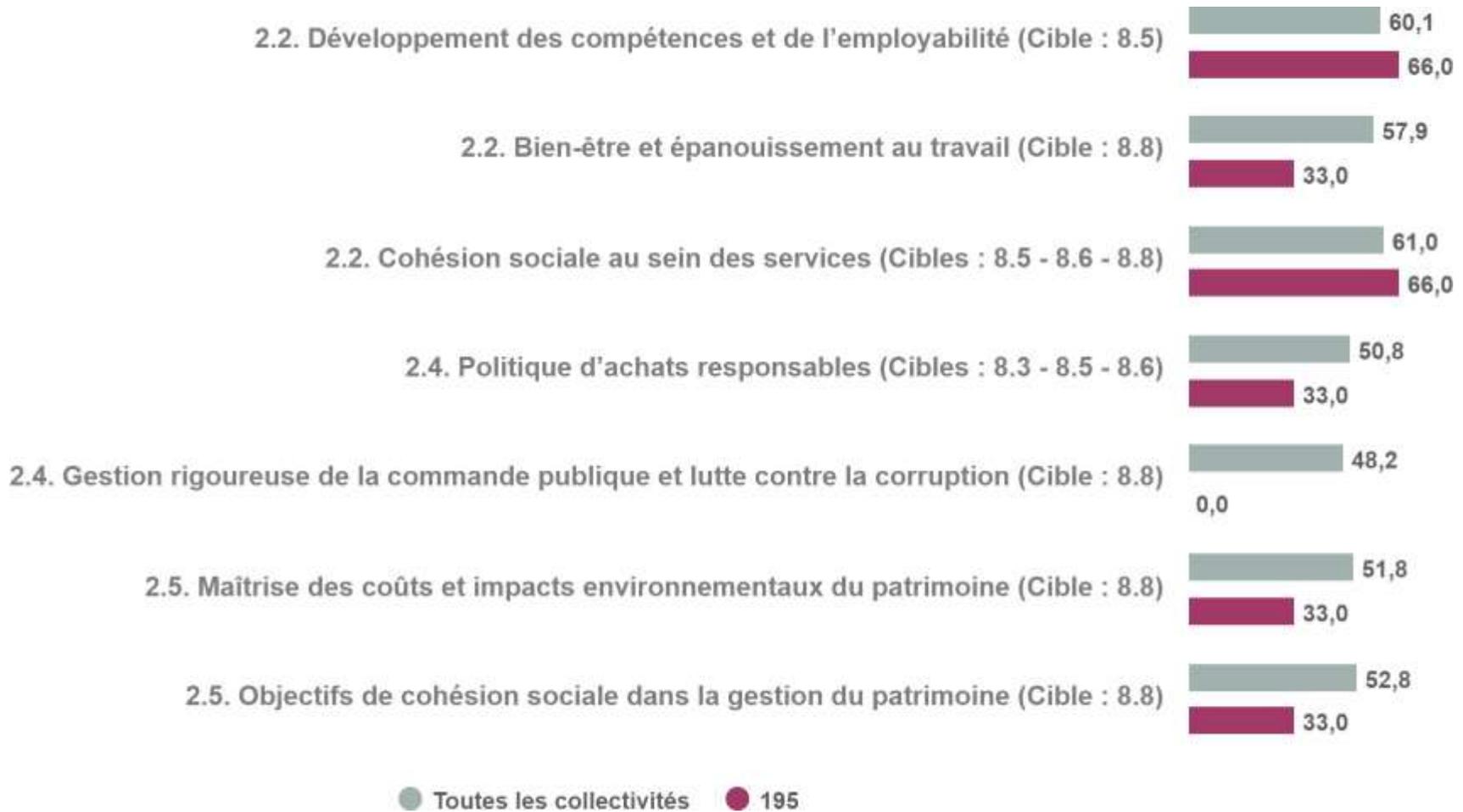


2. Gestion interne responsable

2.2. Gestion responsable des ressources humaines

2.4. Commande publique exemplaire

2.5. Gestion éco-socio responsable du patrimoine public





3. Dynamique de développement et aménagement territorial

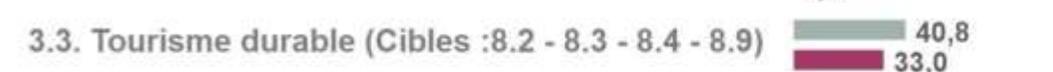
3.1. Projet de territoire



3.2. Développement économique local



3.3. Valorisation des ressources du territoire : tourisme, agriculture, forêt, pêche



3.6. Gestion des risques et des vulnérabilités du territoire



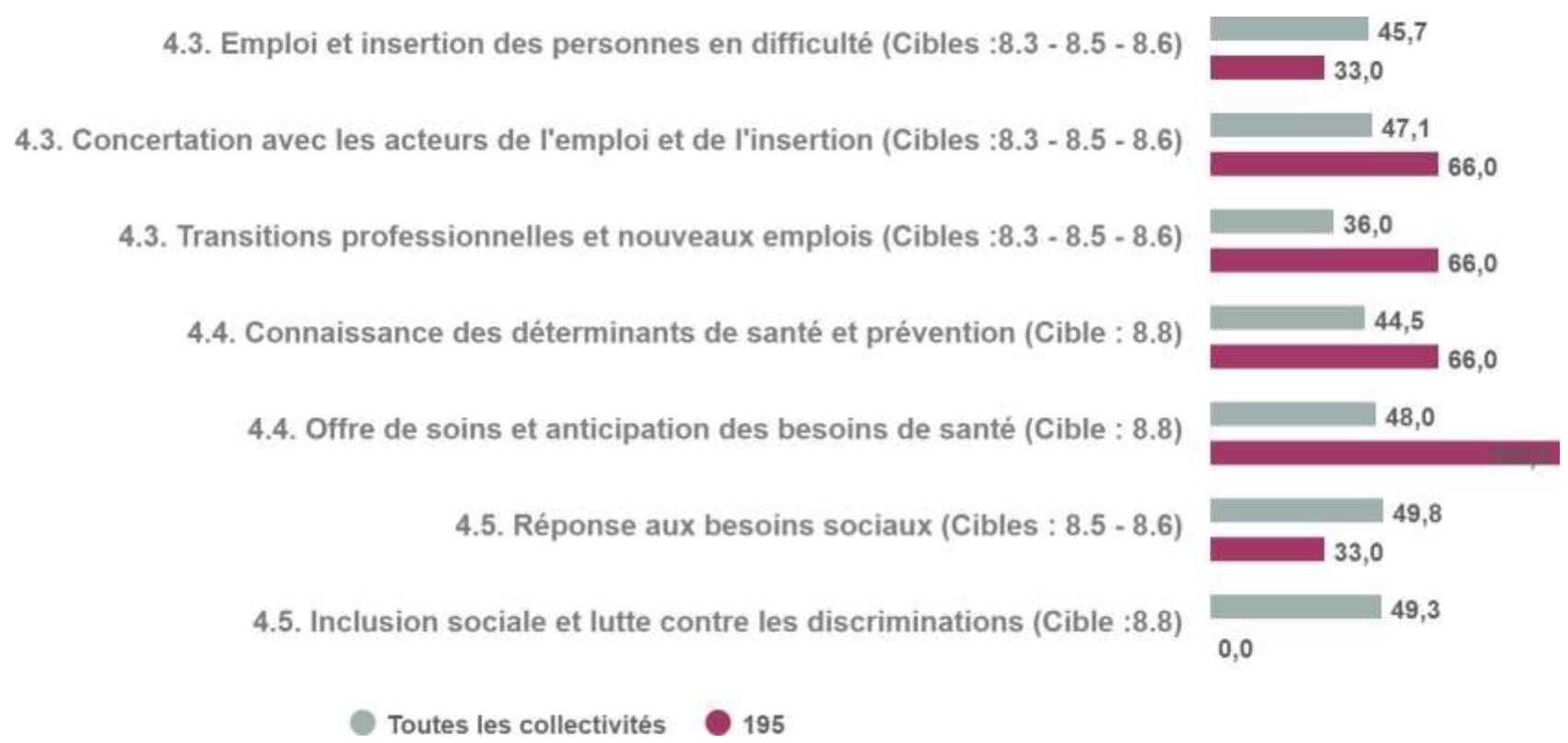


4. Service aux populations et cohésion sociale

4.3. Emploi, formation et insertion professionnelle

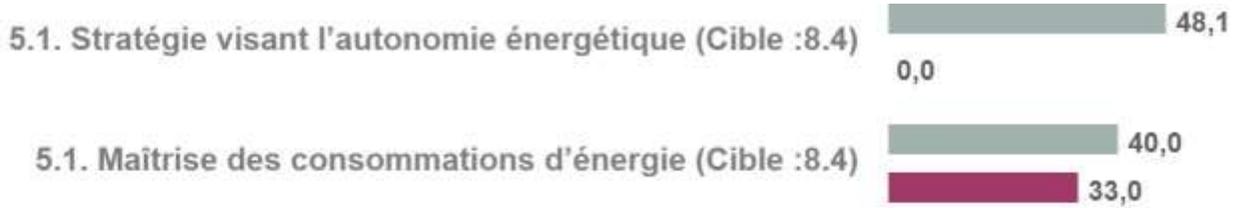
4.4. Santé de la population

4.5. Renforcement de la cohésion sociale et soutien aux plus vulnérables



5. Transition écologique

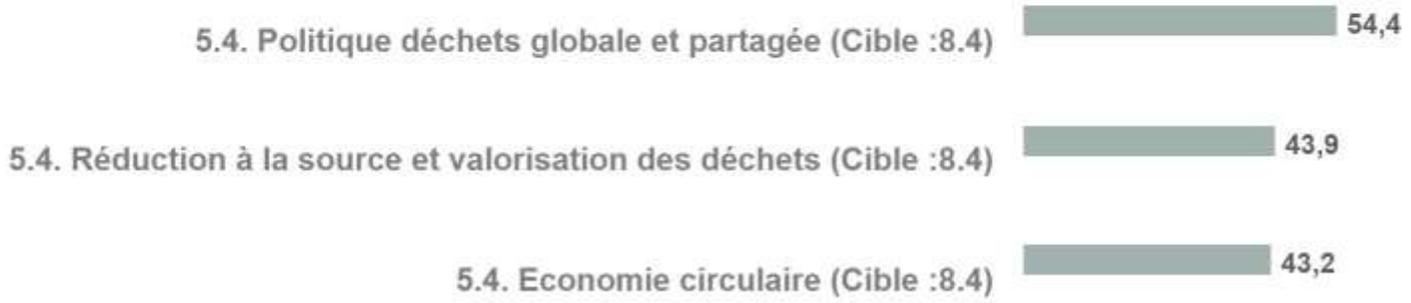
5.1. Réponse aux besoins énergétiques, atténuation et adaptation aux changements climatiques



5.2. Gestion et protection de la ressource en eau



5.4. Prévention et valorisation des déchets

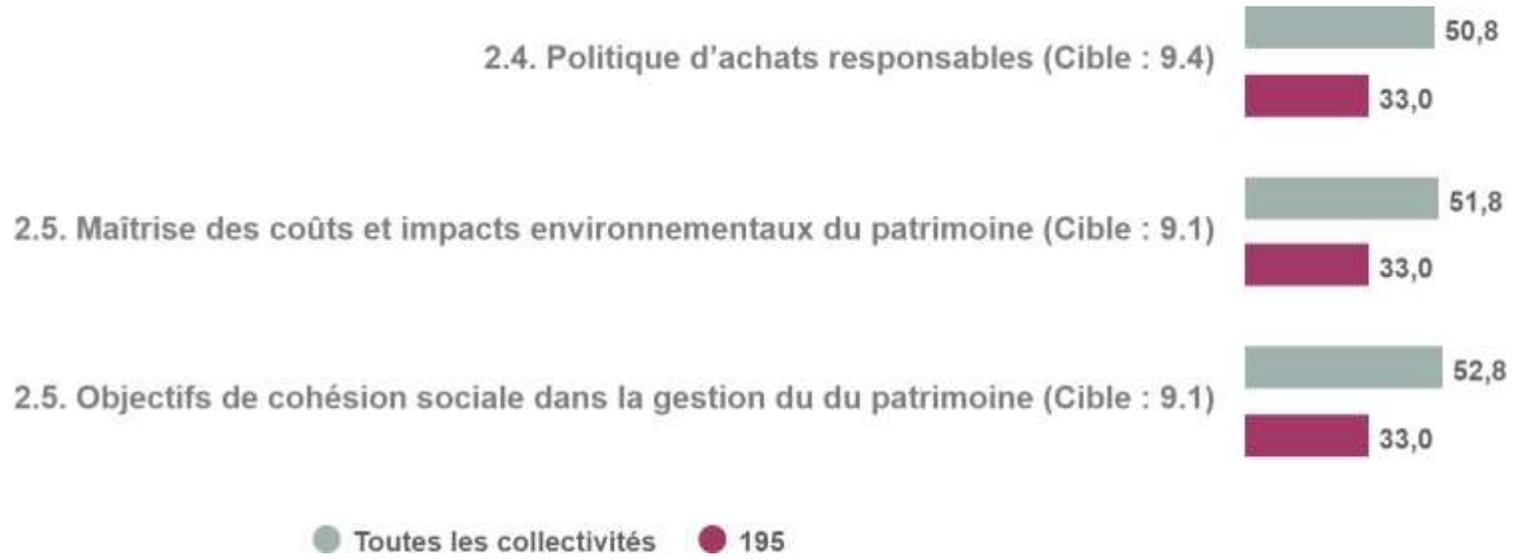




2. Gestion interne responsable

2.4. Commande publique exemplaire

2.5. Gestion éco-socio responsable du patrimoine public





3. Dynamique de développement et aménagement territorial

3.1. Projet de territoire

3.2. Développement économique local



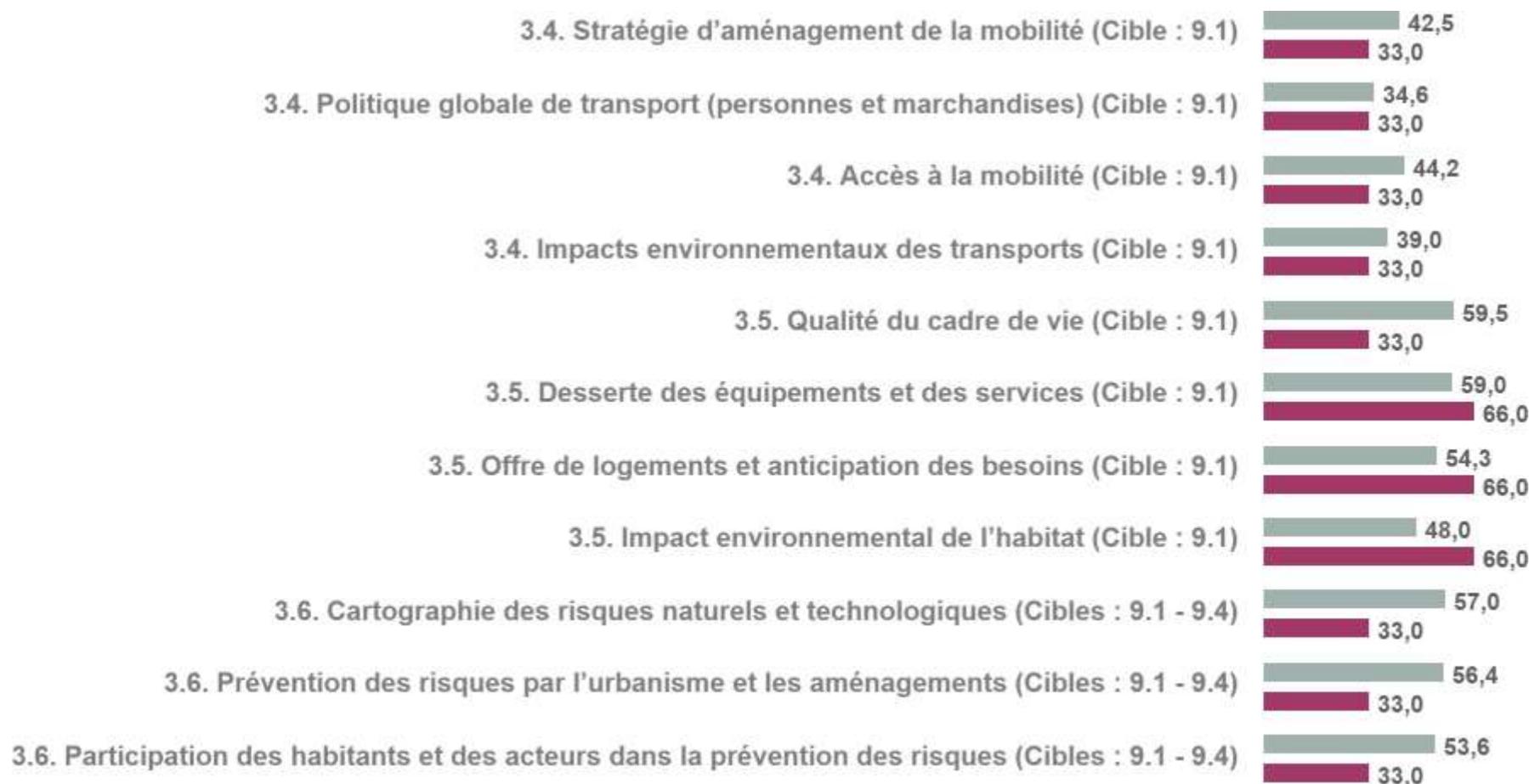


3. Dynamique de développement et aménagement territorial

3.4. Mobilité pour tous à faible impact environnemental

3.5. Cadre de vie, équipements et habitat

3.6. Gestion des risques et des vulnérabilités du territoire





4. Service aux populations et cohésion sociale

4.2. Accès à l'éducation, la connaissance, la culture et le sport



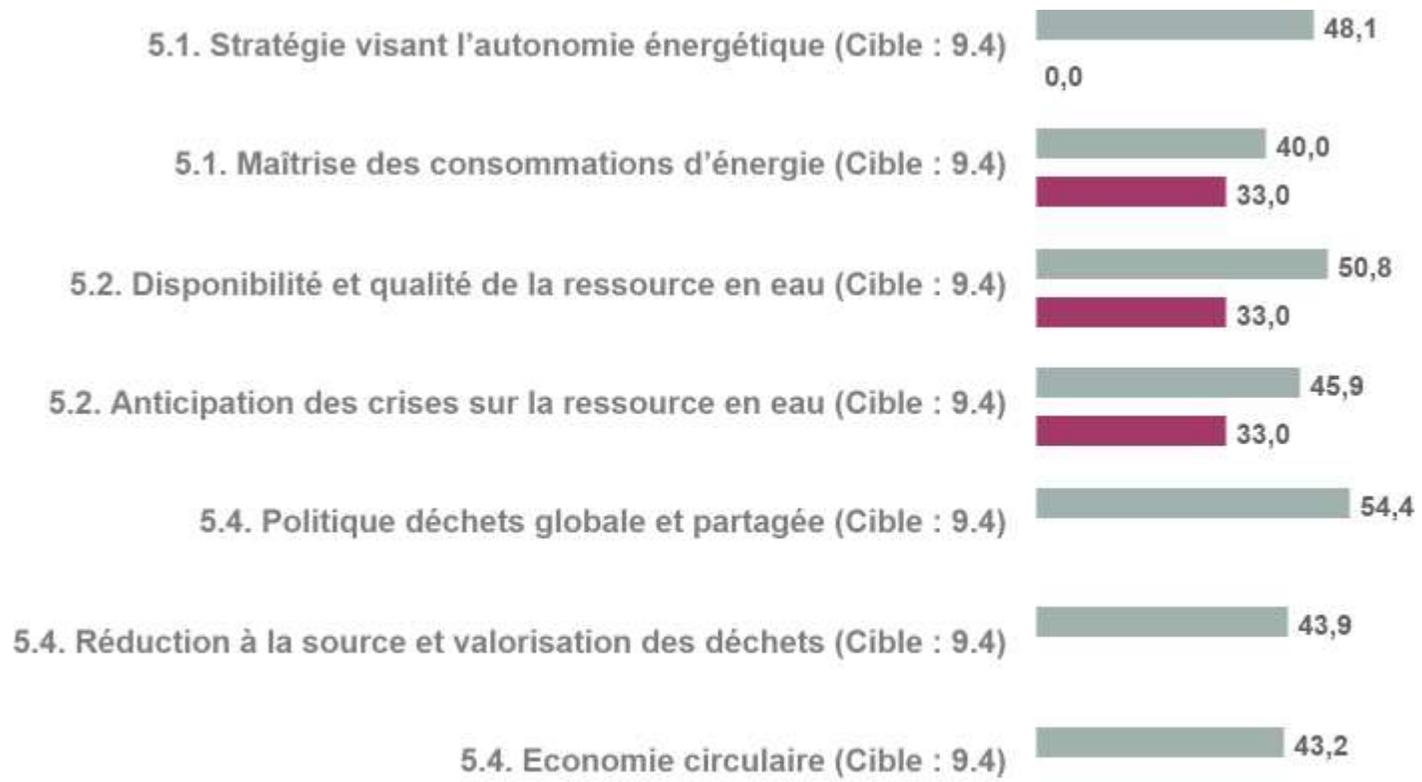


5. Transition écologique

5.1. Réponse aux besoins énergétiques, atténuation et adaptation aux changements climatiques

5.2. Gestion et protection de la ressource en eau

5.4. Prévention et valorisation des déchets



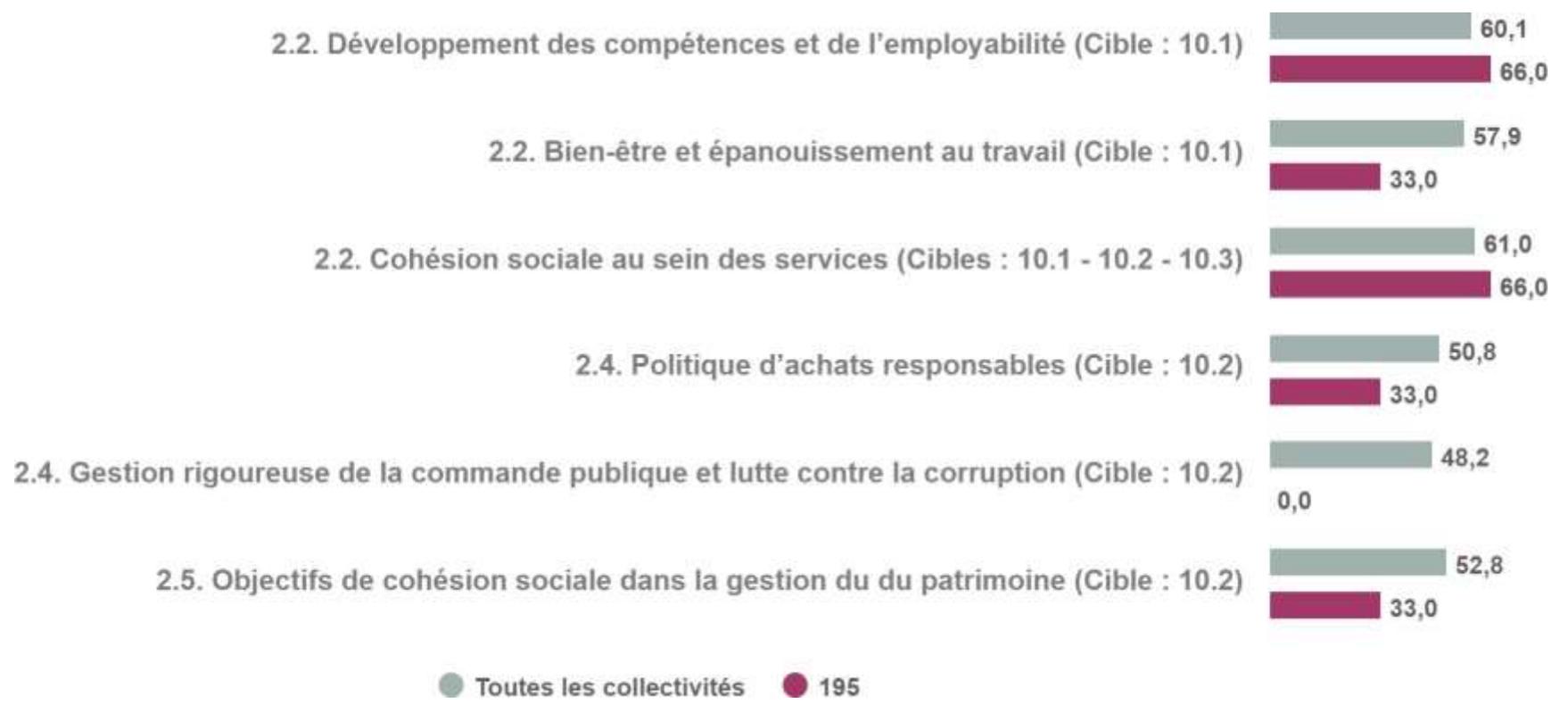
● Toutes les collectivités ● 195

2. Gestion interne responsable

2.2. Gestion responsable des ressources humaines

2.4. Commande publique exemplaire

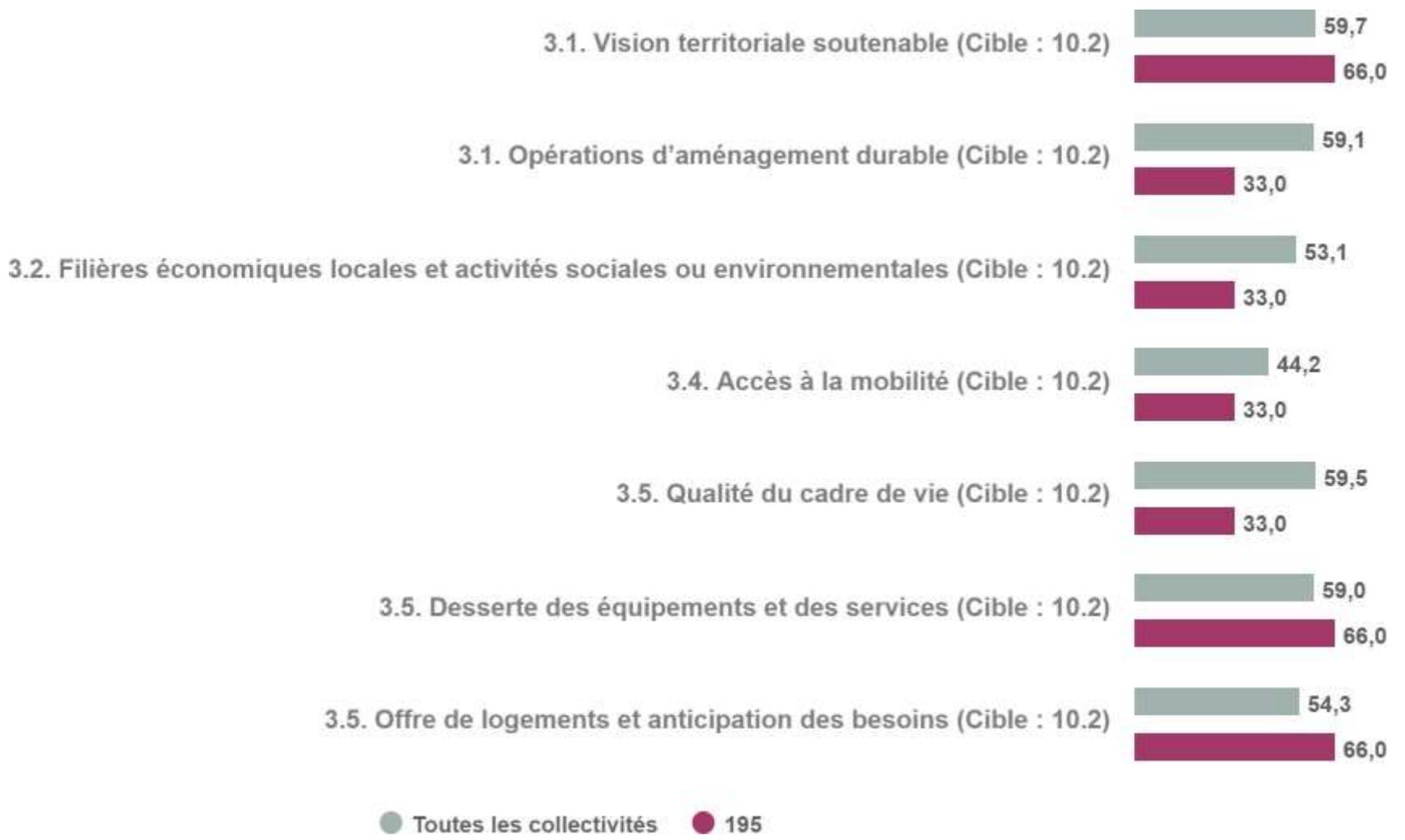
2.5. Gestion éco-socio responsable du patrimoine public





3. Dynamique de développement et aménagement territorial

- 3.1. Projet de territoire
- 3.2. Développement économique local
- 3.4. Mobilité pour tous à faible impact environnemental
- 3.5. Cadre de vie, équipements et habitat



4. Service aux populations et cohésion sociale

4.1. Qualité des services et relation aux usager

4.5. Renforcement de la cohésion sociale et soutien aux plus vulnérables

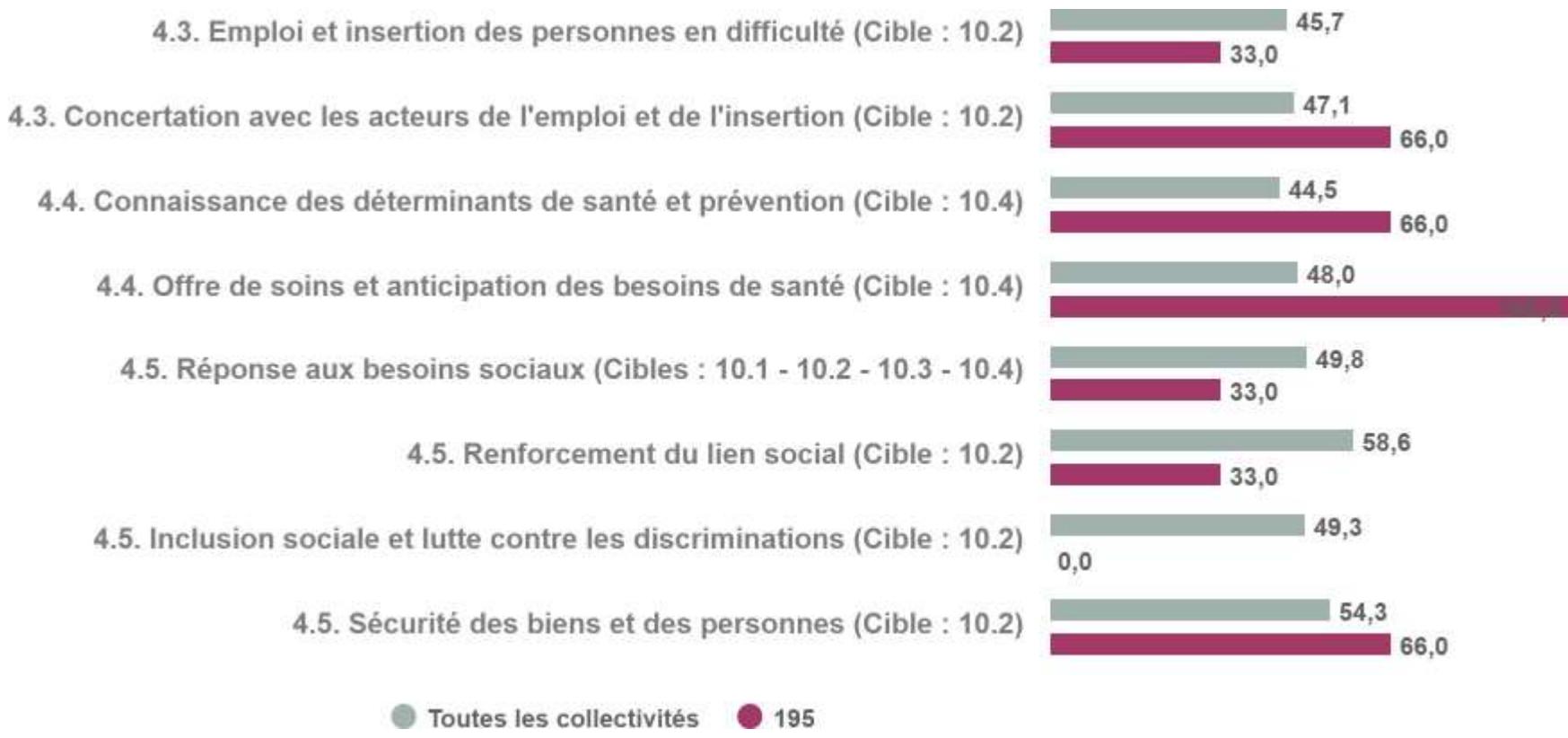


4. Service aux populations et cohésion sociale

4.1. Qualité des services et relation aux usager

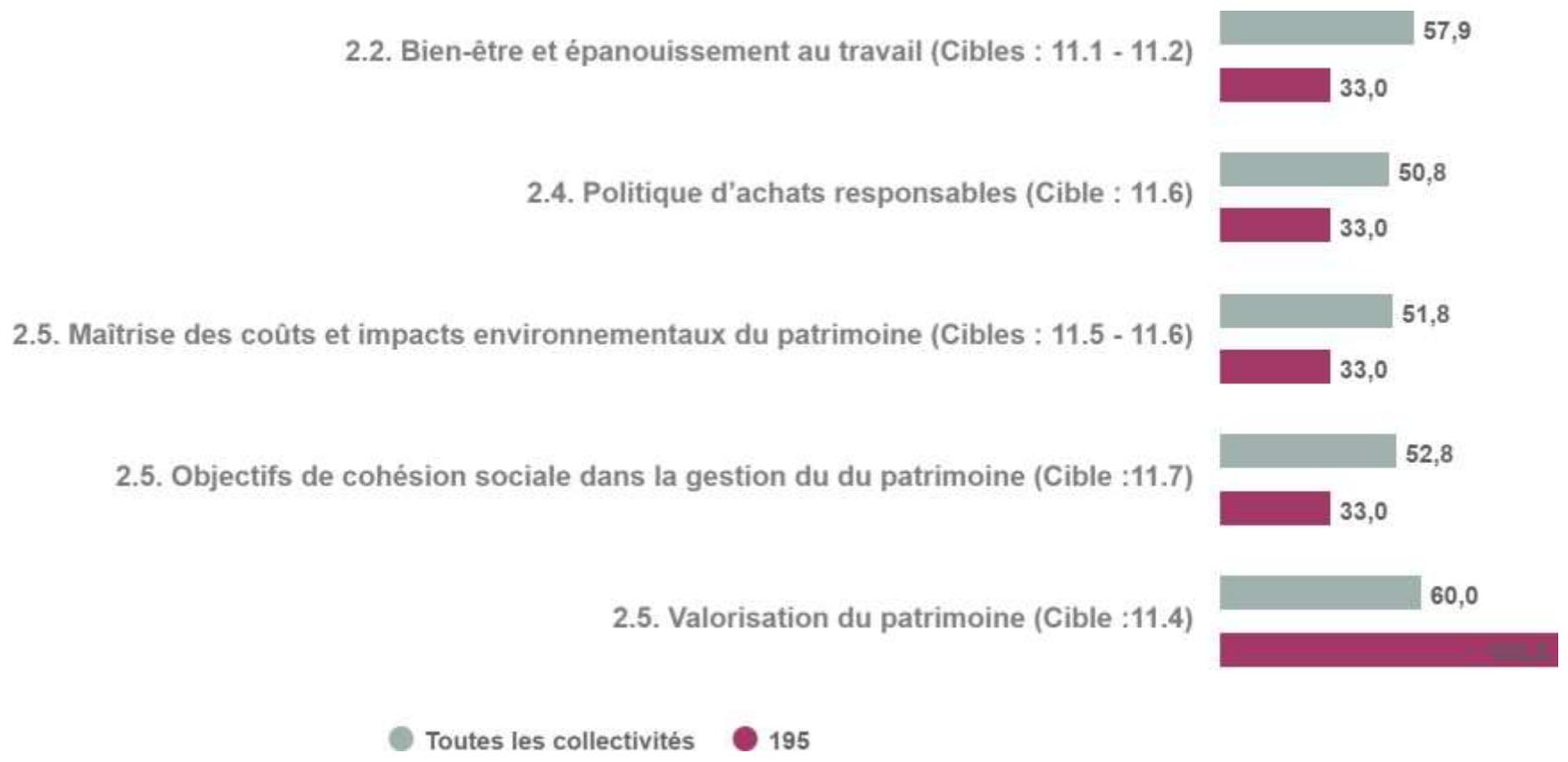
4.1. Qualité des services et relation aux usager

4.1. Qualité des services et relation aux usager



2. Gestion interne responsable

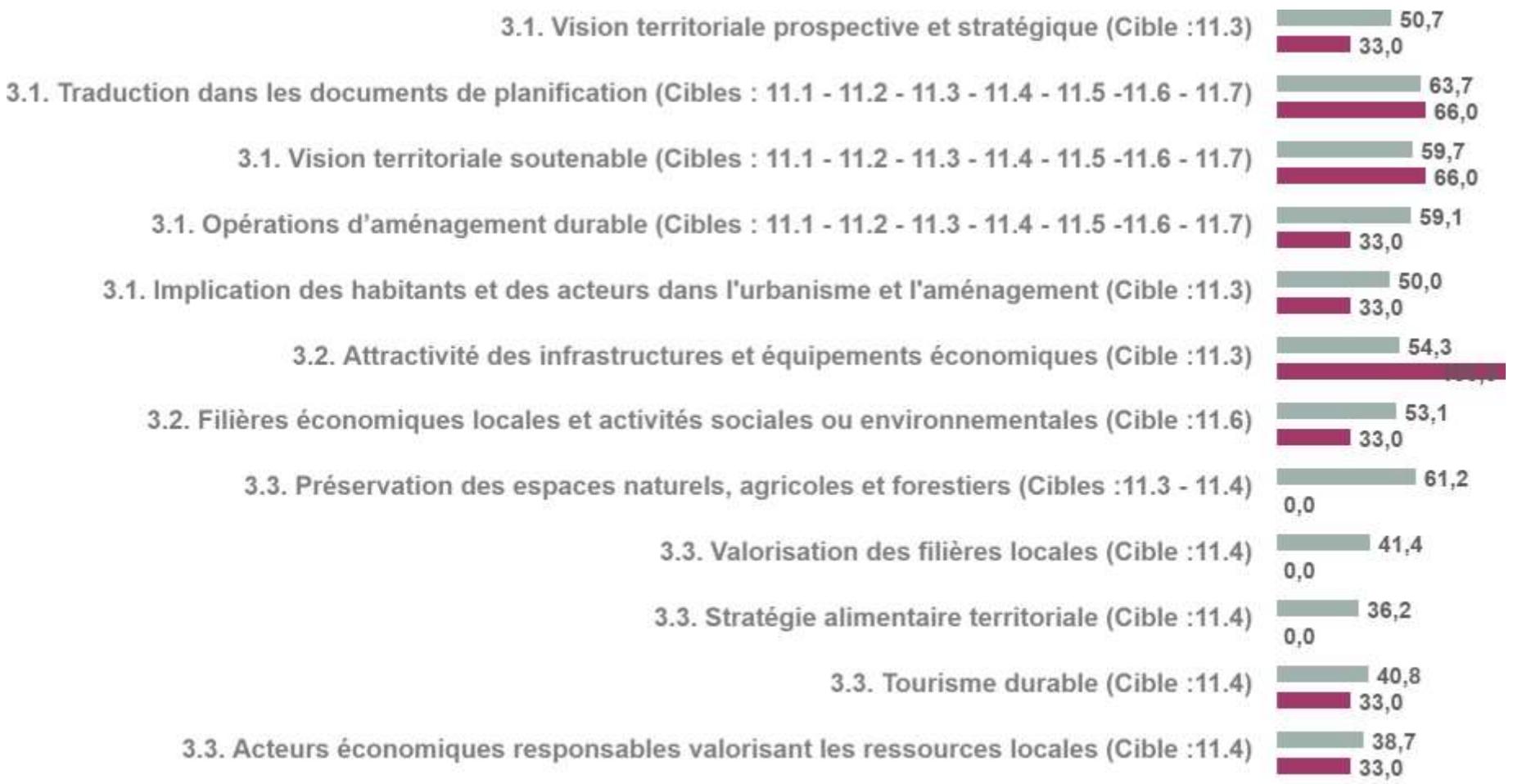
- 2.2. Gestion responsable des ressources humaines
- 2.4. Commande publique exemplaire
- 2.5. Gestion éco-socio responsable du patrimoine public





3. Dynamique de développement et aménagement territorial

- 3.1. Projet de territoire
- 3.2. Développement économique local
- 3.3. Valorisation des ressources du territoire : tourisme, agriculture, forêt, pêche



11.1 Accès au logement décent

11.2 Transports sûrs, accessibles et viables

11.3 Urbanisation durable

11.4 Préservation du patrimoine

11.5 Prévention et limitation de l'impact des catastrophes

11.6 Impact environnemental

11.7 Accès aux espaces verts et lieux publics sûrs



Score ODD 11



3. Dynamique de développement et aménagement territorial

3.4. Mobilité pour tous à faible impact environnemental

3.4. Stratégie d'aménagement de la mobilité (Cibles :11.2 - 11.6) 42,5
33,0

3.4. Politique globale de transport (personnes et marchandises) (Cibles :11.2 - 11.6) 34,6
33,0

3.4. Accès à la mobilité (Cibles :11.2 - 11.6) 44,2
33,0

3.4. Impacts environnementaux des transports (Cibles :11.2 - 11.6) 39,0
33,0

3.5. Qualité du cadre de vie (Cibles :11.4 - 11.6 - 11.7) 59,5
33,0

3.5. Offre de logements et anticipation des besoins (Cible :11.1) 54,3
66,0

3.5. Impact environnemental de l'habitat (Cibles :11.1 - 11.6) 48,0
66,0

3.6. Cartographie des risques naturels et technologiques (Cibles :11.3 - 11.5) 57,0
33,0

3.6. Prévention des risques par l'urbanisme et les aménagements (Cibles :11.3 - 11.5) 56,4
33,0

3.6. Participation des habitants et des acteurs dans la prévention des risques (Cibles :11.3 - 11.5) 53,6
33,0

● Toutes les collectivités ● 195



4. Service aux populations et cohésion sociale

4.5. Renforcement de la cohésion sociale et soutien aux plus vulnérables

4.5. Réponse aux besoins sociaux (Cibles :11.1 - 11.2)



4.5. Sécurité des biens et des personnes (Cible :11.7)



● Toutes les collectivités ● 195



5. Transition écologique

5.1. Réponse aux besoins énergétiques, atténuation et adaptation aux changements climatiques

5.2. Gestion et protection de la ressource en eau

5.3. Valorisation de la biodiversité, espaces naturels, ressources

5.4. Prévention et valorisation des déchets

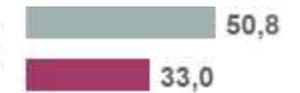




2. Gestion interne responsable

2.4. Commande publique exemplaire

2.4. Politique d'achats responsables (Cibles 12.2 - 12.6 - 12)

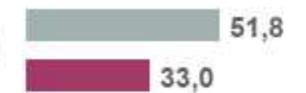


2.4. Gestion rigoureuse de la commande publique et lutte contre la corruption (Cible : 12.6)



2.5. Gestion éco-socio responsable du patrimoine public

2.5. Maîtrise des coûts et impacts environnementaux du patrimoine (Cibles : 12.2 - 12.5 - 12.7 - 12.8)



● Toutes les collectivités ● 195



3. Dynamique de développement et aménagement territorial

3.1. Projet de territoire



3.2. Développement économique local



3.3. Valorisation des ressources du territoire : tourisme, agriculture, forêt, pêche



3.5. Cadre de vie, équipements et habitat





4. Service aux populations et cohésion sociale

4.2. Accès à l'éducation, la connaissance, la culture et le sport

4.3. Emploi, formation et insertion professionnelle





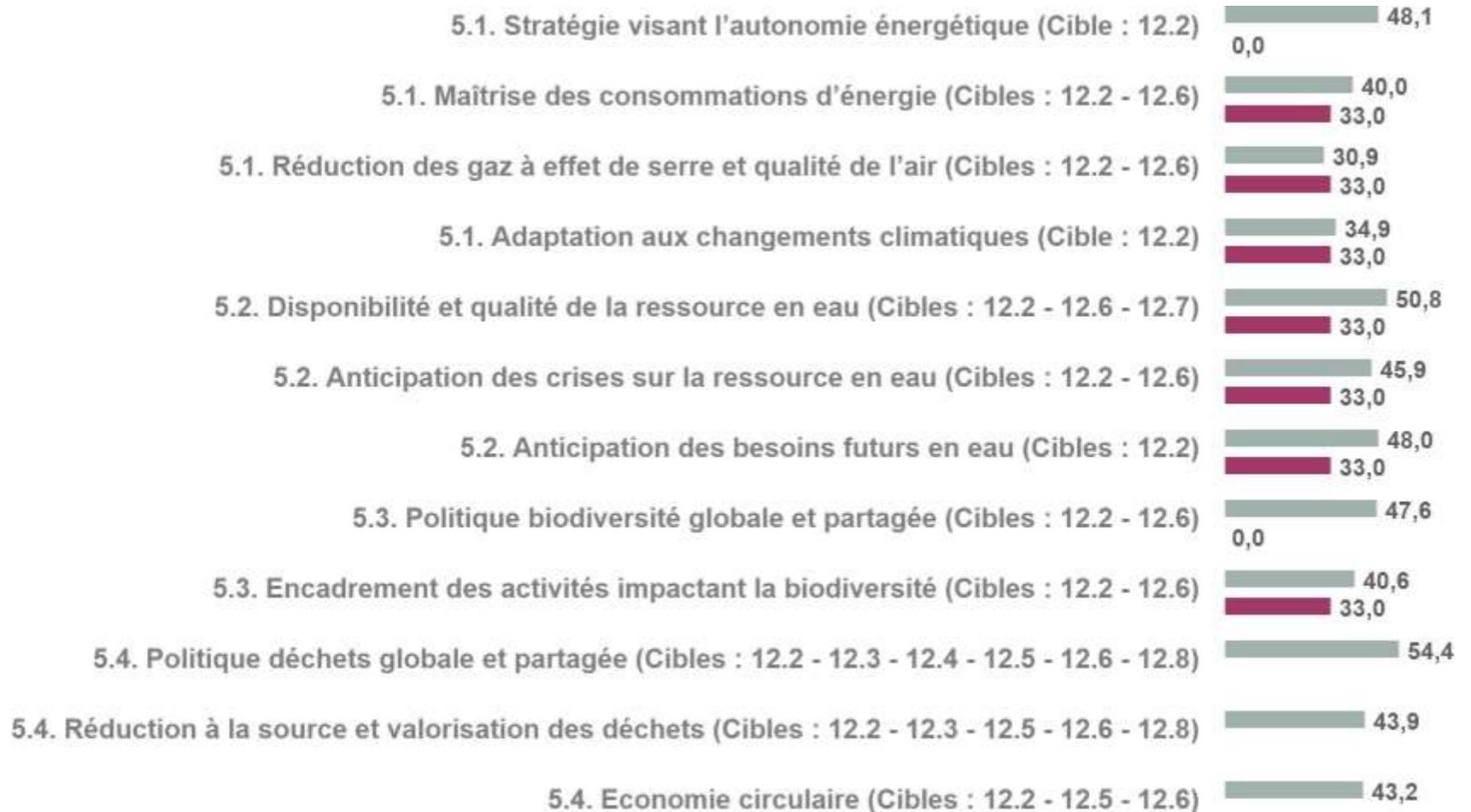
5. Transition écologique

5.1. Réponse aux besoins énergétiques, atténuation et adaptation aux changements climatiques

5.2. Gestion et protection de la ressource en eau

5.3. Valorisation de la biodiversité, espaces naturels, ressources

5.4. Prévention et valorisation des déchets





2. Gestion interne responsable

2.5. Gestion éco- socio responsable du patrimoine public

Maîtrise des coûts et impacts environnementaux du patrimoine (Cibles : 13.1 - 13.2)



3. Dynamique de développement et aménagement territorial

3.1. Projet de territoire



3.2. Développement économique local



3.3. Valorisation des ressources du territoire : tourisme, agriculture, forêt, pêche





3. Dynamique de développement et aménagement territorial

3.4. Mobilité pour tous à faible impact environnemental

3.5. Cadre de vie, équipements et habitat

3.6. Gestion des risques et des vulnérabilités du territoire





3. Dynamique de développement et aménagement territorial

5.1. Réponse aux besoins énergétiques, atténuation et adaptation aux changements climatiques

5.2. Gestion et protection de la ressource en eau

5.3. Valorisation de la biodiversité, espaces naturels, ressources

5.4. Prévention et valorisation des déchets

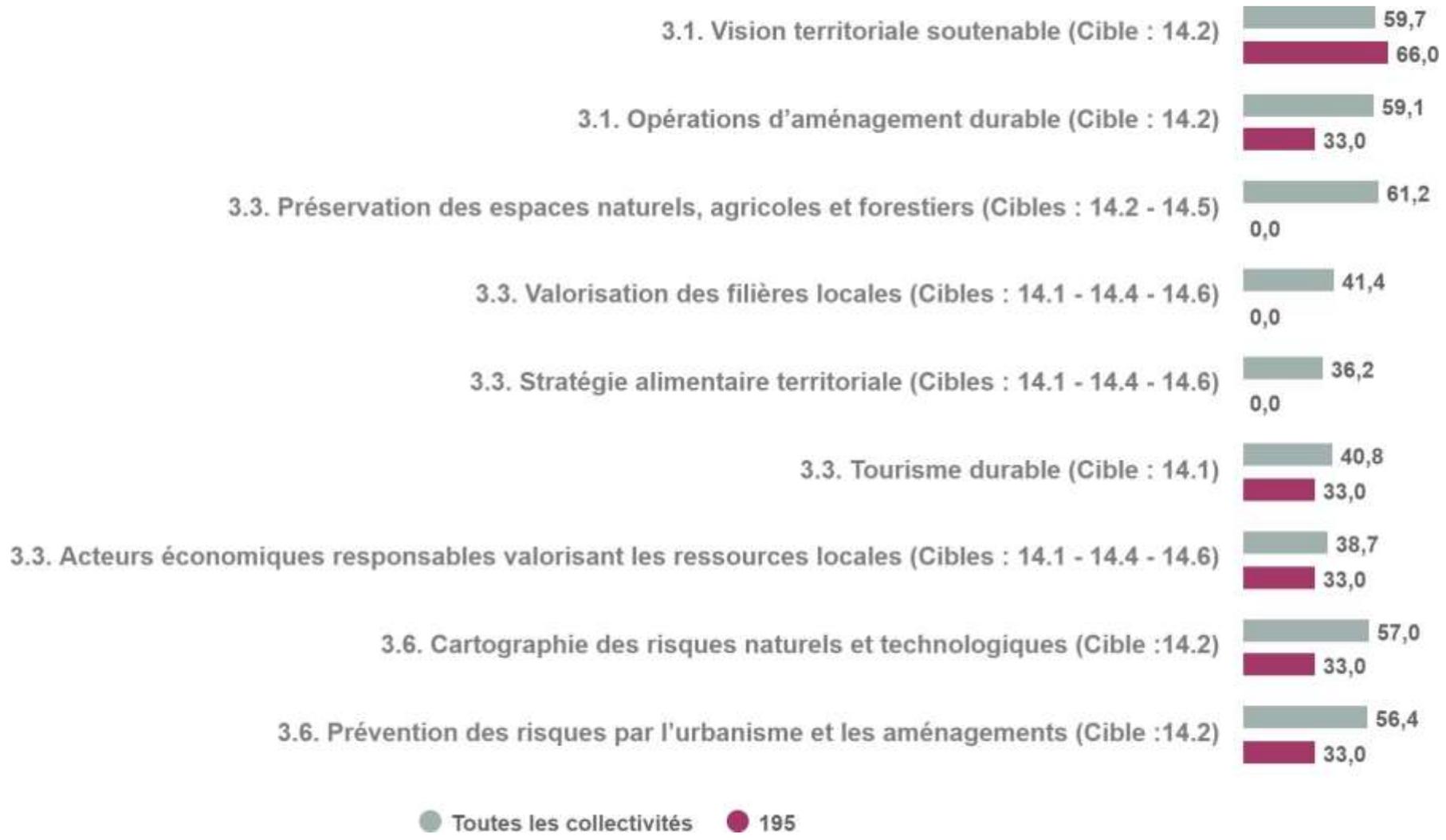


3. Dynamique de développement et aménagement territorial

3.1. Projet de territoire

3.3. Valorisation des ressources du territoire : tourisme, agriculture, forêt, pêche

3.6. Gestion des risques et des vulnérabilités du territoire





14 VIE AQUATIQUE

14.1 Pollutions marines

14.2 Ecosystèmes marins et côtiers

14.4 Réglementation de la pêche

14.5 Préservation de zones marines

14.6 Subventions nuisibles à la pêche



Score ODD 14



5. Transition écologique

3.1. Projet de territoire



3.1. Projet de territoire



3.1. Projet de territoire



● Toutes les collectivités ● 195



15.1 Préservation des écosystèmes terrestres
15.2 Gestion durable des forêts
15.5 Biodiversité et espèces menacées



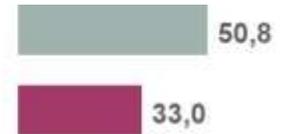
Score ODD 15



2. Gestion interne responsable

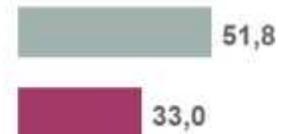
2.4. Commande publique exemplaire

2.4. Politique d'achats responsables (Cibles : 15.1 - 15.2 - 15.5)



2.5. Gestion éco-socio responsable du patrimoine public

2.5. Maîtrise des coûts et impacts environnementaux du patrimoine (Cibles : 15.1 - 15.5)





3. Dynamique de développement et aménagement territorial

3.1. Projet de territoire

3.2. Développement économique local

3.3. Valorisation des ressources du territoire : tourisme, agriculture, forêt, pêche





15.1 Préservation des écosystèmes terrestres
15.2 Gestion durable des forêts
15.3 Dégradation des sols
15.4 Ecosystèmes montagneux

15.5 Biodiversité et espèces menacées



Score ODD 15

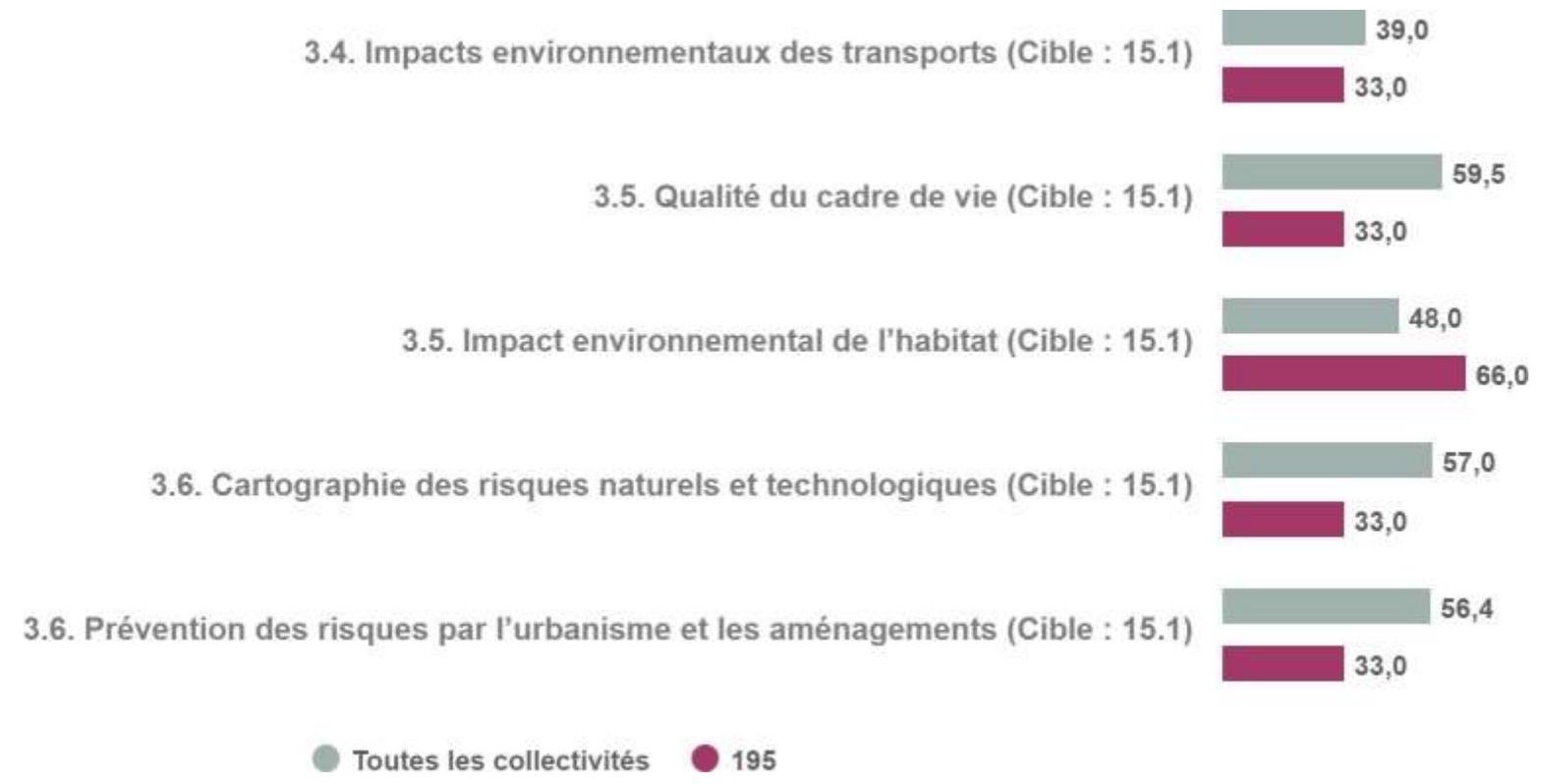


3. Dynamique de développement et aménagement territorial

3.4. Mobilité pour tous à faible impact environnemental

3.5. Cadre de vie, équipements et habitat

3.6. Gestion des risques et des vulnérabilités du territoire



15.1 Préservation des écosystèmes terrestres
 15.2 Gestion durable des forêts
 15.3 Dégradation des sols
 15.4 Ecosystèmes montagneux

15.5 Biodiversité et espèces menacées
 15.8 Espèces envahissantes
 15.9 Intégration de la biodiversité dans les politiques



Score ODD 15

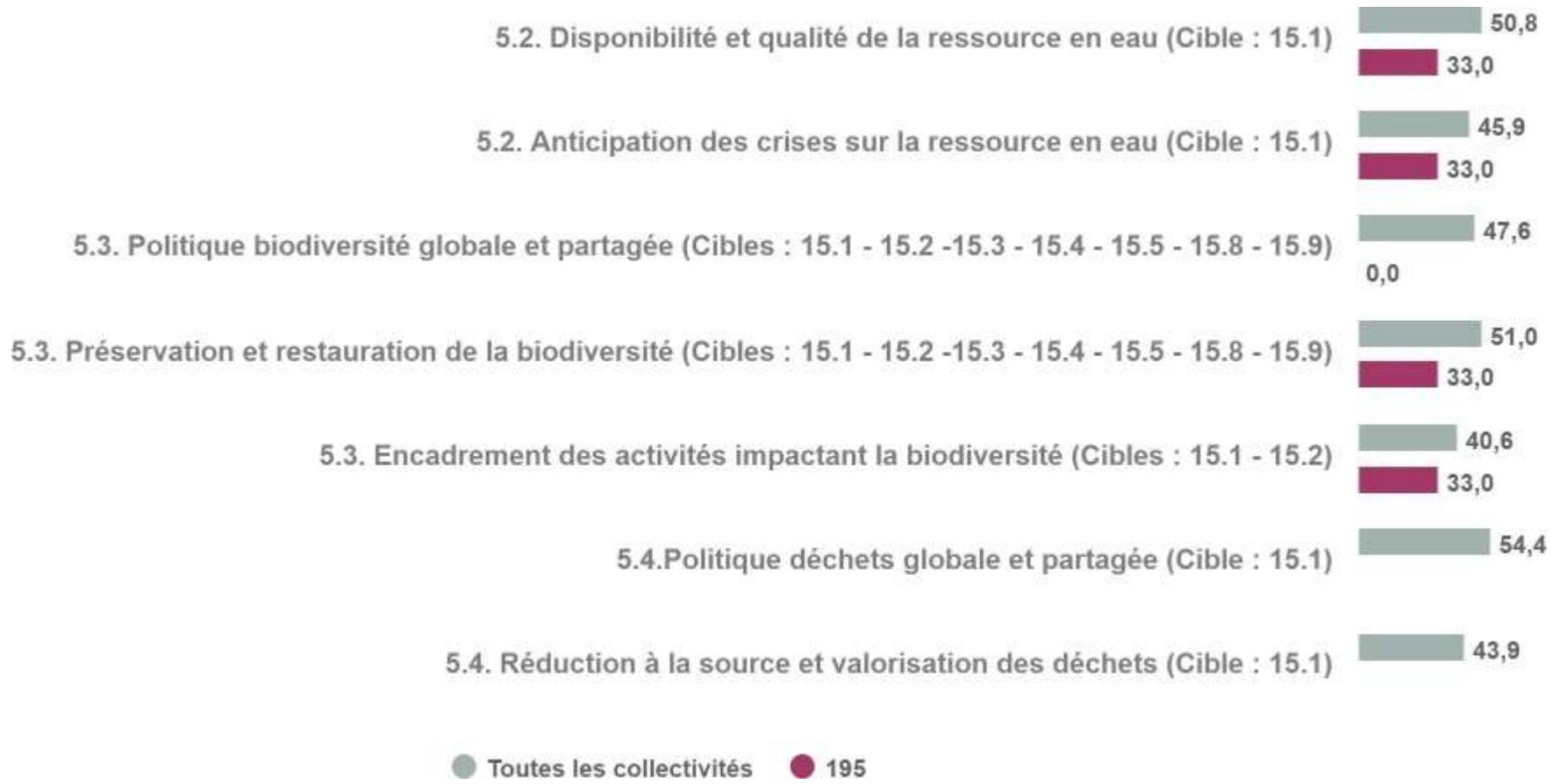


3. Dynamique de développement et aménagement territorial

5.2. Gestion et protection de la ressource en eau

5.3. Valorisation de la biodiversité, espaces naturels, ressources

5.4. Prévention et valorisation des déchets

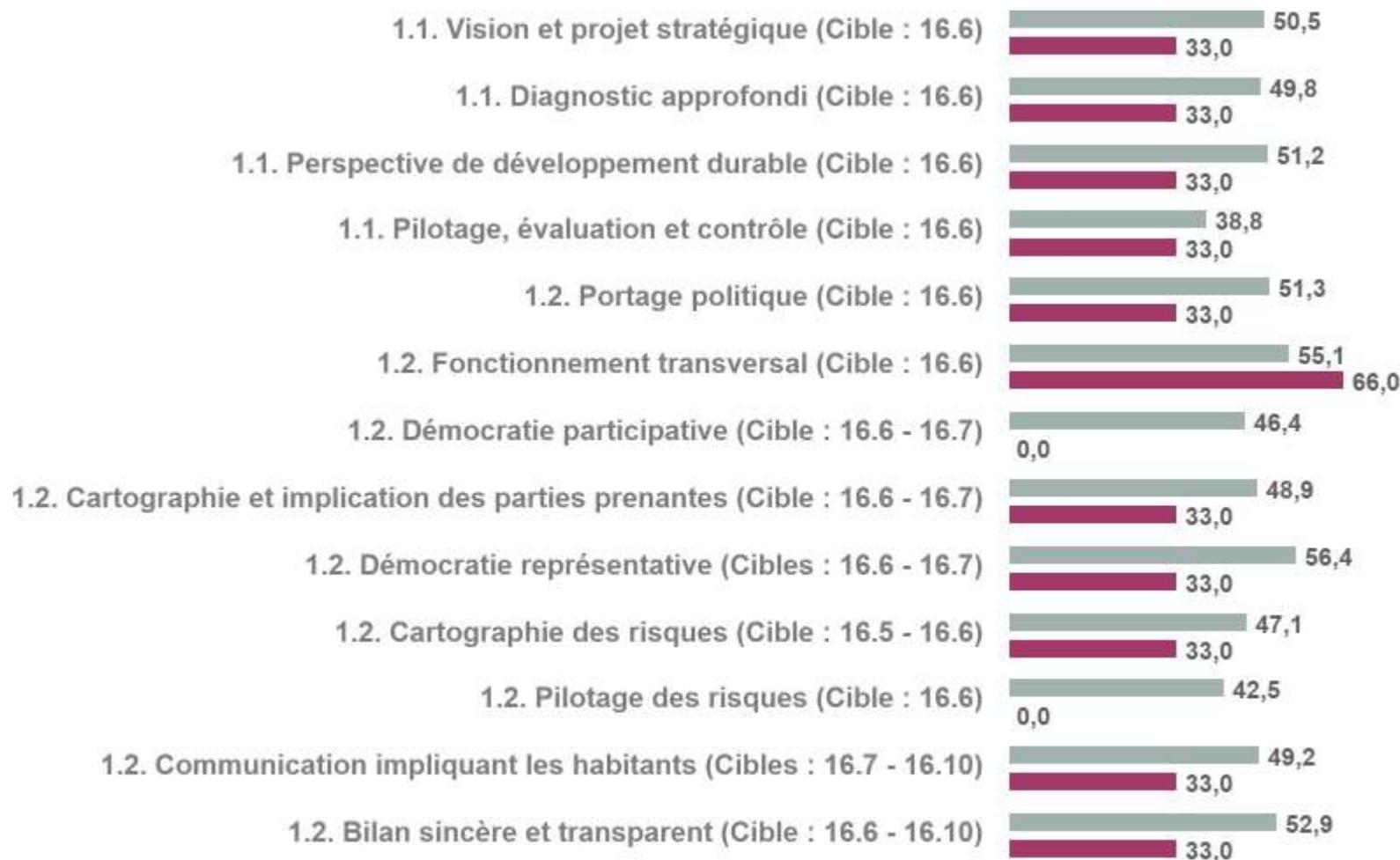




1. Vision et gouvernance

1.1. Vision et projet stratégique

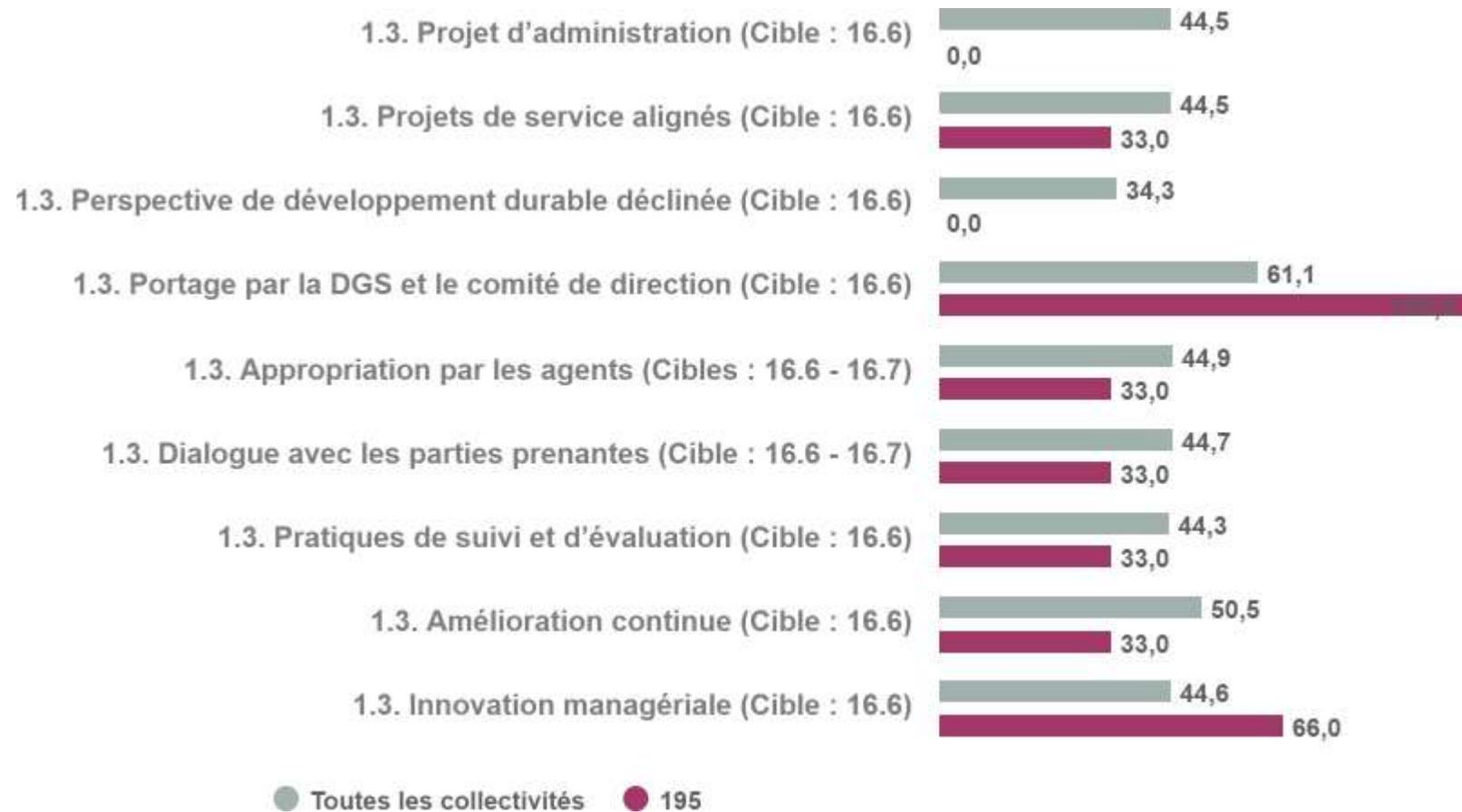
1.2. Gouvernance responsable





1. Vision et gouvernance

1.3. Management des services

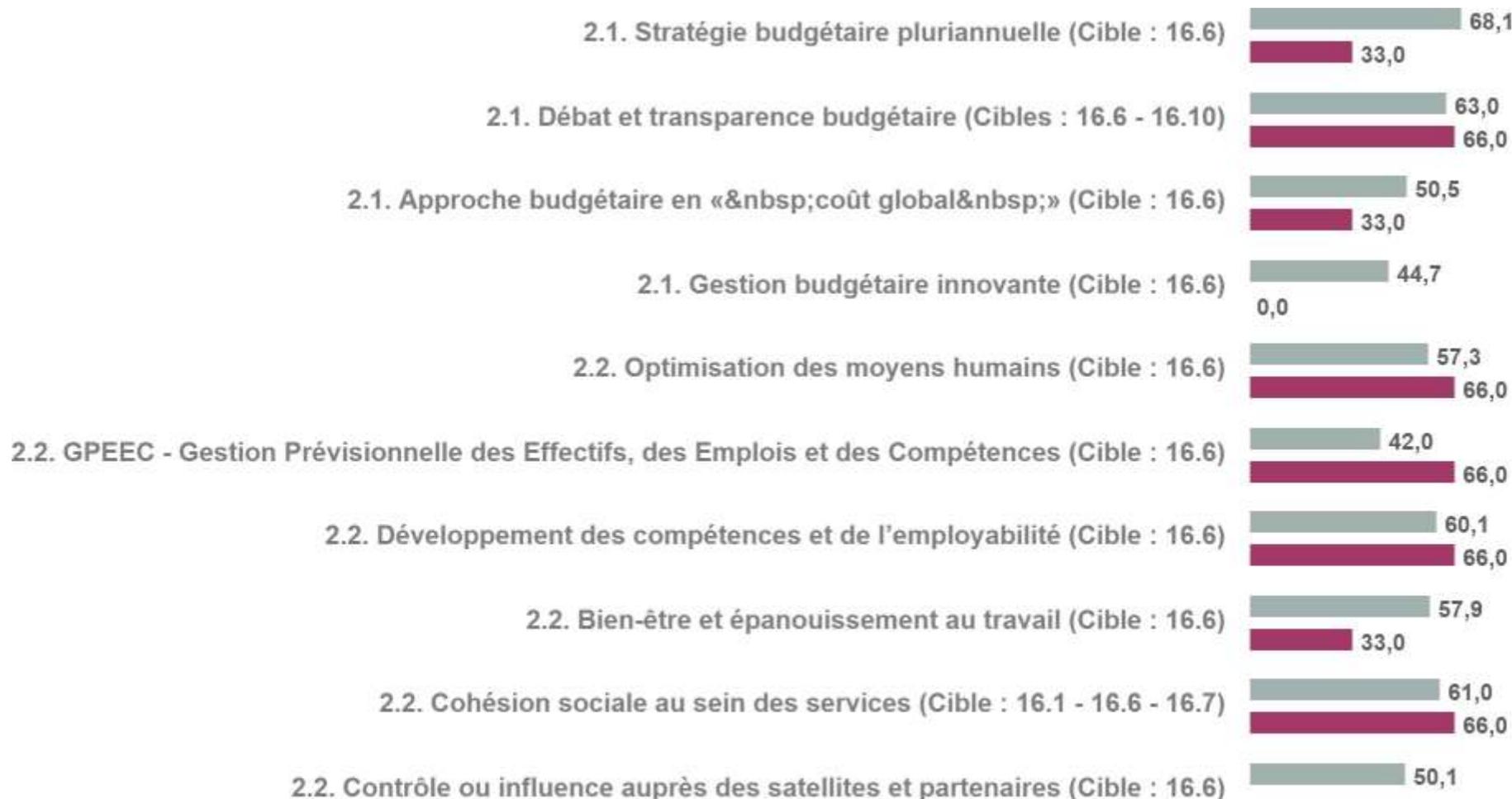




2. Gestion interne responsable

2.1. Budget, fiscalité, finances publiques soutenables

2.2. Gestion responsable des ressources humaines





2. Gestion interne responsable

2.3. Gestion des organisations satellites et partenaires

2.3. Logique de contrat d'objectifs et de moyens avec les satellites et partenaires (Cible : 16.6) 43,8

2.3. Evaluation de la contribution des satellites et partenaires (Cible : 16.6) 37,1

2.4. Politique d'achats responsables (Cible : 16.6) 50,8
33,0

2.4. Gestion rigoureuse de la commande publique et lutte contre la corruption (Cible : 16.5) 48,2
0,0

2.4. Respect des droits et intérêts des partenaires de la commande publique (Cible : 16.6) 63,7
66,0

2.5. Gestion patrimoniale proactive (Cible : 16.6) 51,8
33,0

2.5. Maîtrise des coûts et impacts environnementaux du patrimoine (Cible : 16.6) 51,8
33,0

2.5. Objectifs de cohésion sociale dans la gestion du du patrimoine (Cible : 16.6) 52,8
33,0

● Toutes les collectivités ● 195



3. Dynamique de développement et aménagement territorial

- 3.1. Projet de territoire
- 3.2. Développement économique local
- 3.3. Valorisation des ressources du territoire : tourisme, agriculture, forêt, pêche





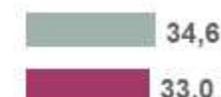
3. Dynamique de développement et aménagement territorial

3.4. Mobilité pour tous à faible impact environnemental

3.4. Stratégie d'aménagement de la mobilité (Cible : 16.6)



3.4. Politique globale de transport (personnes et marchandises) (Cible : 16.6)



3.5. Cadre de vie, équipements et habitat

3.5. Qualité du cadre de vie (Cible : 16.6)



3.5. Offre de logements et anticipation des besoins (Cible : 16.6)

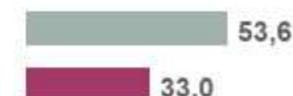


3.6. Gestion des risques et des vulnérabilités du territoire

3.6. Cartographie des risques naturels et technologiques (Cible : 16.6)



3.6. Participation des habitants et des acteurs dans la prévention des risques (Cible : 16.10)



● Toutes les collectivités ● 195



4. Service aux populations et cohésion sociale

4.1. Qualité des services et relation aux usagers

4.1. Stratégie de relation aux usagers (Cible : 16.6)



4.1. Adéquation offre-besoins de services publics (Cibles : 16.3 - 16.6 - 16.10)



4.1. Concertation avec les habitants et usagers des services publics (Cibles : 16.6 - 16.7 - 16.10)



4.2. Accès à l'éducation, la connaissance, la culture et le sport

4.2. Réussite scolaire (Cible : 16.6)



4.2. Accès à la connaissance, à la culture et au sport (Cible : 16.6)



4.2. Animation locale (Cible : 16.7)



4.3. Emploi, formation et insertion professionnelle

4.3. Emploi et insertion des personnes en difficulté (Cible : 16.6)

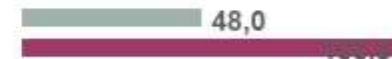


4.3. Concertation avec les acteurs de l'emploi et de l'insertion (Cible : 16.7)



4.4. Santé de la population

4.4. Offre de soins et anticipation des besoins de santé (Cible : 16.6)



4.4. Réponse aux besoins sociaux (Cible : 16.6)



4.5. Renforcement du lien social (Cible : 16.7)



4.5. Renforcement de la cohésion sociale et soutien aux plus vulnérables

4.5. Inclusion sociale et lutte contre les discriminations (Cible : 16.7)



4.5. Sécurité des biens et des personnes (Cibles : 16.1 - 16.2)





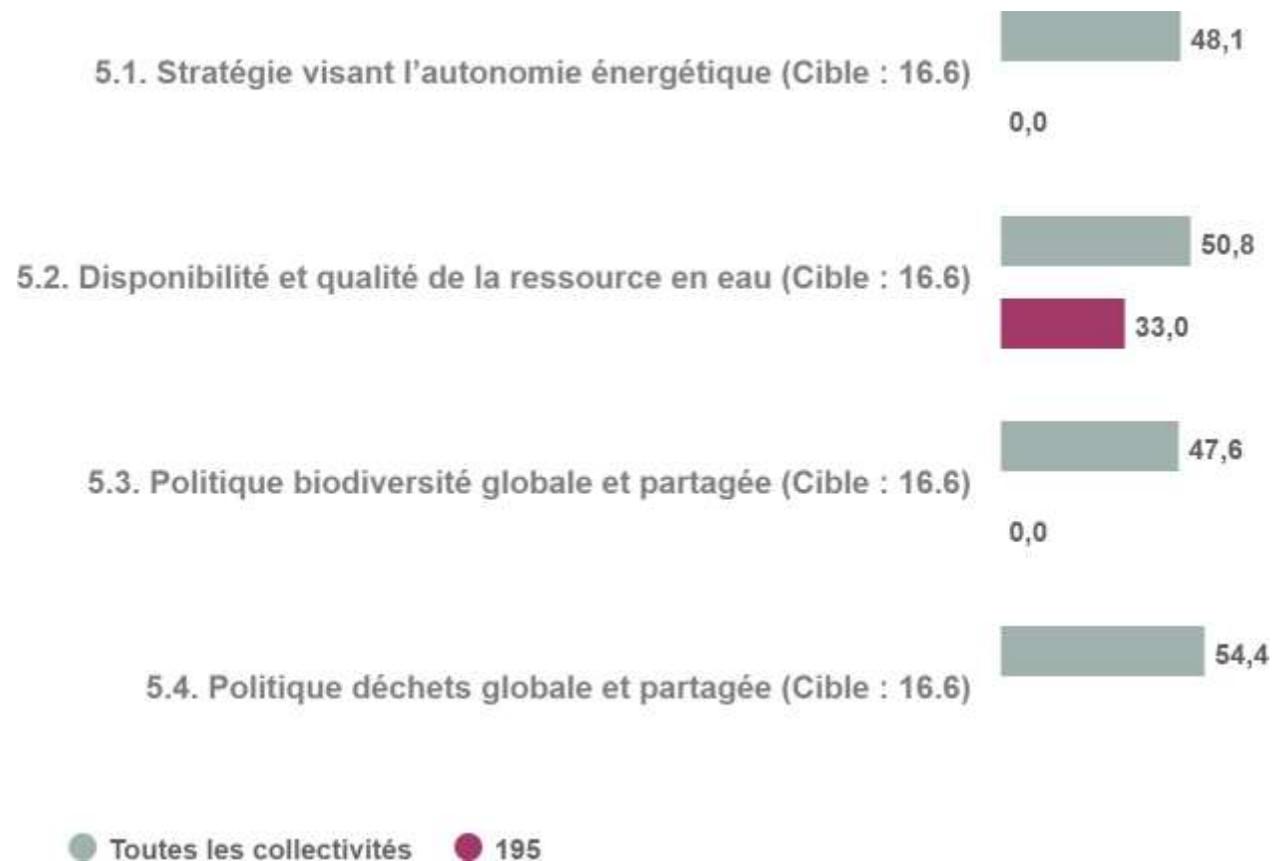
5. Transition écologique

5.1. Réponse aux besoins énergétiques, atténuation et adaptation aux changements climatiques

5.2. Gestion et protection de la ressource en eau

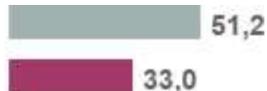
5.3. Valorisation de la biodiversité, espaces naturels, ressources

5.4. Prévention et valorisation des déchets



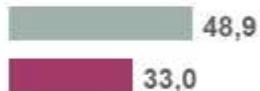
5. Transition écologique

1.1. Vision et projet stratégique

1.1. Perspective de développement durable (Cible : 17.14)  51,2
33,0

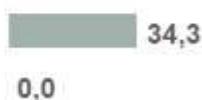
1.2. Gouvernance responsable

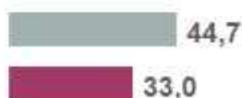
1.2. Démocratie participative (Cible : 17.17)  46,4
0,0

1.2. Cartographie et implication des parties prenantes (Cible : 17.17)  48,9
33,0

1.2. Communication impliquant les habitants (Cible : 17.17)  49,2
33,0

1.3. Management des services

1.3. Perspective de développement durable déclinée (Cible : 17.14)  34,3
0,0

1.3. Dialogue avec les parties prenantes (Cible : 17.17)  44,7
33,0

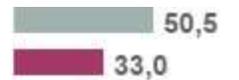
 Toutes les collectivités  195



2. Gestion interne responsable

2.1. Budget, fiscalité,
finances publiques
soutenables

2.1. Approche budgétaire en « coût global » (Cible : 17.14)



2.1. Gestion budgétaire innovante (Cible : 17.17)



2.2. Gestion
responsable des
ressources humaines

2.2. Optimisation des moyens humains (Cible : 17.17)



2.3. Gestion des
organisations
satellites et
partenaires

2.3. Contrôle ou influence auprès des satellites et partenaires (Cible : 17.17)



2.3. Logique de contrat d'objectifs et de moyens avec les satellites et partenaires (Cibles : 17.14 - 17.17)

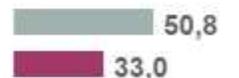


2.3. Evaluation de la contribution des satellites et partenaires (Cible : 17.17)



2.4. Commande
publique exemplaire

2.4. Politique d'achats responsables (Cibles : 17.2 - 17.14 - 17.17)

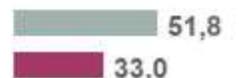


2.4. Respect des droits et intérêts des partenaires de la commande publique (Cible : 17.17)



2.5. Gestion éco-socio
responsable du
patrimoine public

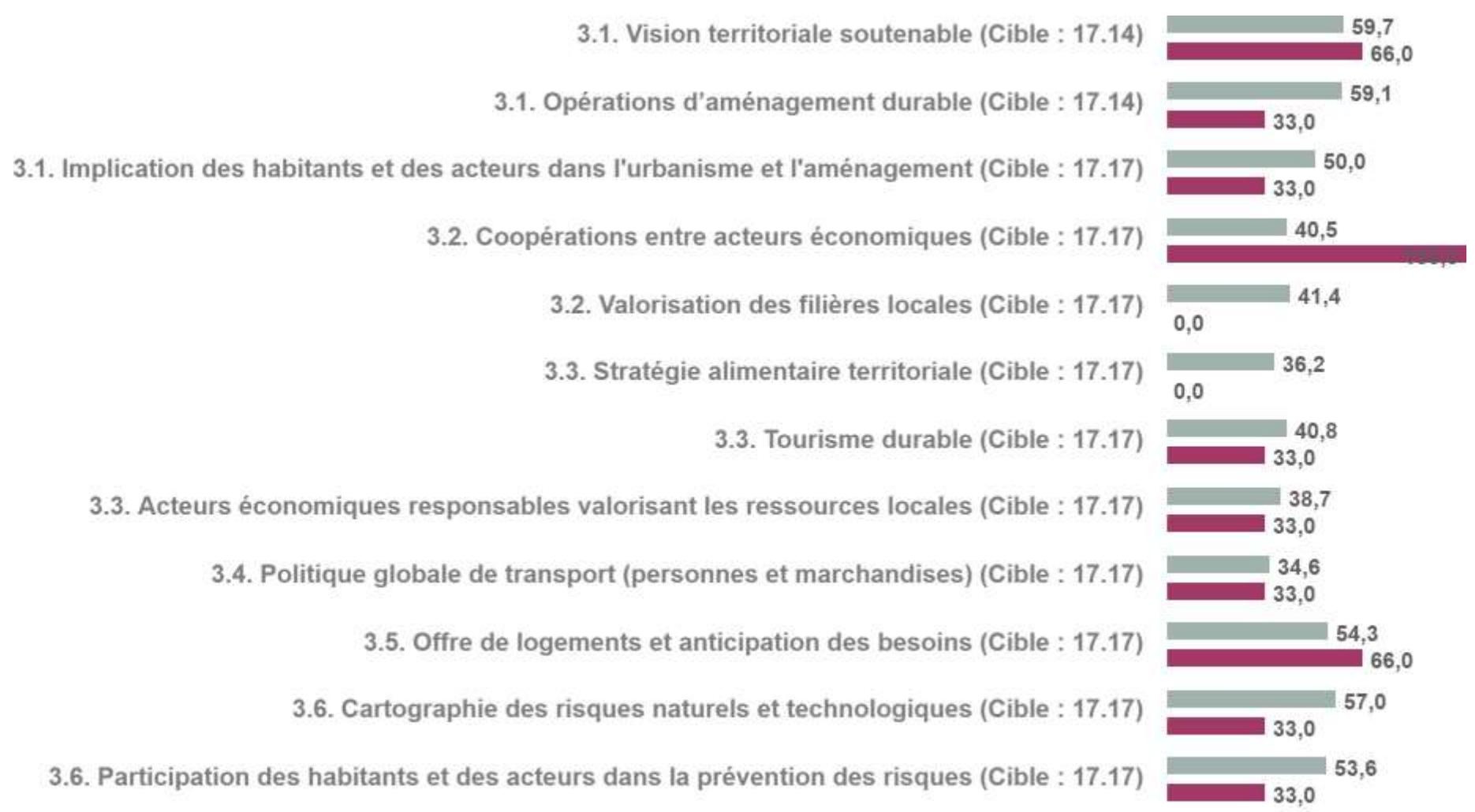
2.5. Gestion patrimoniale proactive (Cible : 17.17)





3. Dynamique de développement et aménagement territorial

- 3.1. Projet de territoire
- 3.2. Développement économique local
- 3.3. Valorisation des ressources du territoire : tourisme, agriculture, forêt, pêche
- 3.4. Mobilité pour tous à faible impact environnemental
- 3.5. Cadre de vie, équipements et habitat
- 3.6. Gestion des risques et des vulnérabilités du territoire





4. Service aux populations et cohésion sociale

4.1. Qualité des services et relation aux usager

4.1. Adéquation offre-besoins de services publics (Cible : 17.17)

Toutes les collectivités	57,1
195	66,0

4.1. Concertation avec les habitants et usagers des services publics (Cible : 17.17)

Toutes les collectivités	42,7
195	33,0

4.2. Accès à l'éducation, la connaissance, la culture et le sport

4.2. Animation locale (Cible : 17.17)

Toutes les collectivités	64,6
195	66,0

4.2. Education au développement durable (Cibles : 17.14 - 17.17)

Toutes les collectivités	47,9
195	66,0

4.3. Emploi, formation et insertion professionnelle

4.3. Concertation avec les acteurs de l'emploi et de l'insertion (Cible : 17.17)

Toutes les collectivités	47,1
195	66,0

4.4. Santé de la population

4.4. Offre de soins et anticipation des besoins de santé (Cible : 17.17)

Toutes les collectivités	48,0
195	66,0

4.5. Renforcement de la cohésion sociale et soutien aux plus vulnérables

4.5. Réponse aux besoins sociaux (Cible : 17.17)

Toutes les collectivités	49,8
195	33,0

4.5. Sécurité des biens et des personnes (Cible : 17.17)

Toutes les collectivités	54,3
195	66,0



5. Transition écologique

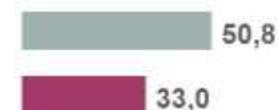
5.1. Réponse aux besoins énergétiques, atténuation et adaptation aux changements climatiques

5.1. Stratégie visant l'autonomie énergétique (Cible : 17.17)



5.2. Gestion et protection de la ressource en eau

5.2. Disponibilité et qualité de la ressource en eau (Cible : 17.17)



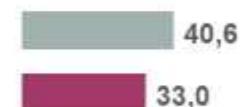
5.3. Valorisation de la biodiversité, espaces naturels, ressources

5.3. Politique biodiversité globale et partagée (Cible : 17.17)



5.4. Prévention et valorisation des déchets

5.3. Encadrement des activités impactant la biodiversité (Cible : 17.17)



5.4. Politique déchets globale et partagée (Cible : 17.17)



● Toutes les collectivités ● 195

Ce rapport est proposé à titre d'exemple. Nous travaillons constamment à l'amélioration de nos outils, de nos livrables et de nos supports.

Le rapport final peut donc différer légèrement de la version présentée ici.