GERS

TRAJECTOIRE RSE
ISO 26000

Accélérer et faciliter collectivement le déploiement de la RSE dans les TPE/PME du Gers !

REJOINDRE UN COLLECTIF D'ACTEURS ENGAGES DANS LE GERS

OPCO TRAJECTOIRE RSE est une opération collective au bénéfice des TPE et PME implantées dans le Gers. Proposé par la CCI Gers, CCI Gers Pôle Formation et la délégation Occitanie du Groupe AFNOR, ce dispositif rassemble et soutient les entreprises dans l'élaboration d'une stratégie RSE et d'une première feuille de route pour engager des actions concrètes.

- **LES ENTREPRISES :**
  dirigeants, direction ressources humaines, responsables QHSE de TPE/PME convaincus par la RSE en tant que levier d'attractivité et de performance.

- **CCI GERS :**
  un accompagnement au plus proches des entreprises, de leur quotidien, de leur valeur et de leur ambition.

- **CCI POLE FORMATION :**
  centre de formation au service du développement des compétences du territoire.

- **GROUPE AFNOR :**
  un ancrage territorial avec sa délégation Occitanie. Une expertise RSE et des solutions fondées sur les normes pour monter en compétences et faire progresser les organisations.

BENEFICIER D'EXPERTISES D'OUTILS ET DE RETOURS D'EXPERIENCE

S'inscrire dans le parcours collectif de formation/action OPCO TRAJECTOIRE RSE c'est bénéficier pendant 6 mois d'un programme 100% présentiel :

- **D'apport des connaissances fondamentales** sur les enjeux et les pratiques de responsabilité sociétale tels que définis dans le cadre de référence international : l'ISO 26000.

- **De méthodes et d'outils** pour dresser un état des lieux pertinent et bâtir un premier plan d'action robuste pour impulser la démarche et éviter de vous exposer au « greenwashing ».

- **D'un suivi individuel** pour vous soutenir ponctuellement dans l'établissement de votre feuille de route et la mise en oeuvre des actions.

- **Des partages d'expériences et de bonnes pratiques** réguliers au sein du collectif pour s'améliorer en s'inspirant des retours d'expérience.

- **D'une préparation à la labélisation RSE** si l'ambition est de valoriser son engagement RSE via un signe de reconnaissance délivré par un organisme tiers (optionnel).

PROGRAMME & CALENDRIER

6 MOIS POUR AGIR

Lancement du collectif
Rappel du programme
et des objectifs

6 OCT. 2023

2 AU 3
NOV. 2023

NOV. 2023 à MARS 2024

Retours d'expérience
Communication
et valorisation

AVRIL 2024

Réunion de lancement du réseau (T4 2023) | Diagnostic | Formation | Atelier 1 | Atelier 2 | Atelier 3 | Atelier 4 | Evaluation Flash (Option) | Evénement plénier

DIAGNOSTIC
UNE DEMI-JOURNEE EN PRESENTIEL

- **Identifier et comprendre le contexte et les enjeux RSE de votre entreprise** pour répondre aux finalités du développement durable.
- **Evaluer le niveau de maturité des pratiques RSE et leurs résultats :** identification des forces et faiblesses de l'organisation qui seront traitées tout au long du parcours collectif
- **Valider la nature et les engagements de l'entreprise vis-à-vis du parcours collectif OPCO TRAJECTOIRE RSE** (ressources et disponibilité tout au long du programme)
- **Obtenir sa note Impact Score (*)**

FORMATION
2 JOURS EN PRESENTIEL

- **Objectifs**
  - Savoir réaliser un **état des lieux RSE** (identification/priorisation des enjeux et des parties prenantes)
  - Etre en capacité d'initier et **déployer une stratégie de développement durable**
- **Programme**
  - Identifier et connaître les principes de la RSE selon l'ISO 26000
  - Gouverner la RSE dans une TPE/PME : responsabilités des dirigeants
  - Planifier la mise en œuvre d'une stratégie de développement durable
  - Structurer un projet et son plan d'actions

ATELIER
1 JOUR EN PRESENTIEL / ATELIER

- **Atelier 1 : validation des acquis issus de la formation**
  - Retour d'expérience sur la réalisation de l'état des lieux RSE approfondi réalisé par les entreprises
- **Ateliers 2, 3 et 4 :**
  - **Approfondissements et apports méthodologiques** sur les **sujets identifiés par le collectif** (par exemple : sécurisation des approvisionnements, relations et conditions de travail, mesure/indicateurs RSE, bilan carbone, communication...)
  - **Retours d'expérience et mises en situations**

SUIVI
5 HEURES EN DISTANTIEL

Un suivi personnalisé est assuré entre chaque atelier pour faciliter la mise en application

- **Accompagnement à l'établissement de la feuille de route RSE** issue du diagnostic et des ateliers de travail collectif
- **Accompagnement personnalisé** de votre démarche : suivi des actions
- **Bilan** à 6 mois post parcours

ÉVALUATION FLASH
1 JOUR EN PRESENTIEL (OPTION)

- **Evaluation « flash » de l'entreprise au regard de la RSE selon la méthodologie Engagé RSE ISO 26000**
  - Gouvernance (vision, stratégie, prise en compte des parties prenantes)
  - Plan de déploiement de la RSE
  - Tableau de bord RSE (Indicateurs et résultats)
- **Livrable** : rapport d'évaluation faisant ressortir points forts et pistes de progrès

(*) Depuis avril 2023 : toute entreprise implantée en Occitanie, ayant au moins un an d'existence et sollicitant une aide régionale de la Région Occitanie Pyrénées/Méditerranée doit obligatoirement réaliser l'Impact Score. Le résultat de cet autodiagnostic doit être joint à la demande de soutien régional.

CONDITIONS DE PARTICIPATION

3500 € HT
Programme formation/action (60 heures sur 6 mois)

Possibilité de prise en charge par votre opérateur de compétences.
(Les frais de restauration sont en sus et à la charge des participants)

2010 € HT
Option « Se préparer à la labélisation Engagé RSE »

(hors frais de déplacement et d'hébergement)

CCI GERS
Maxime DESCHUYTENEER
06 65 81 58 17
m.deschuyteneer@gers.cci.fr

DELEGATION OCCITANIE
GROUPE AFNOR
Patrice Garcia
06 08 03 69 58
patrice.garcia@afnor.org